



การเตรียมความพร้อมสู่ EdPEX300

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี



9 มีนาคม 2565



บริบทปัจจุบันของคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



SAT Competency

มีองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ด้านยาง เกษตรและอาหาร

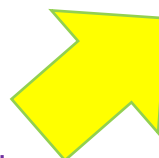
มีบริการวิชาการเชิงบูรณาการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

"มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อ
นวัตกรรมและสังคม ที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการ
และเป็นกลไกหลักในการพัฒนาภาคใต้และประเทศ"



SAT Vision

เป็นเลิศด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
วิจัยและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยีสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน



SAT Vision

"เป็นเลิศด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ วิจัยและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน"

SAT Competency

มีองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ด้านยาง เกษตรและอาหาร มีบริการวิชาการเชิงบูรณาการที่
ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

SAT Mission



- พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย
- สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ
- บริการวิชาการและสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ยกระดับการบริหารจัดการองค์กร

SAT Corporate culture เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทำงานแบบมีอาชีพ

SAT Core values

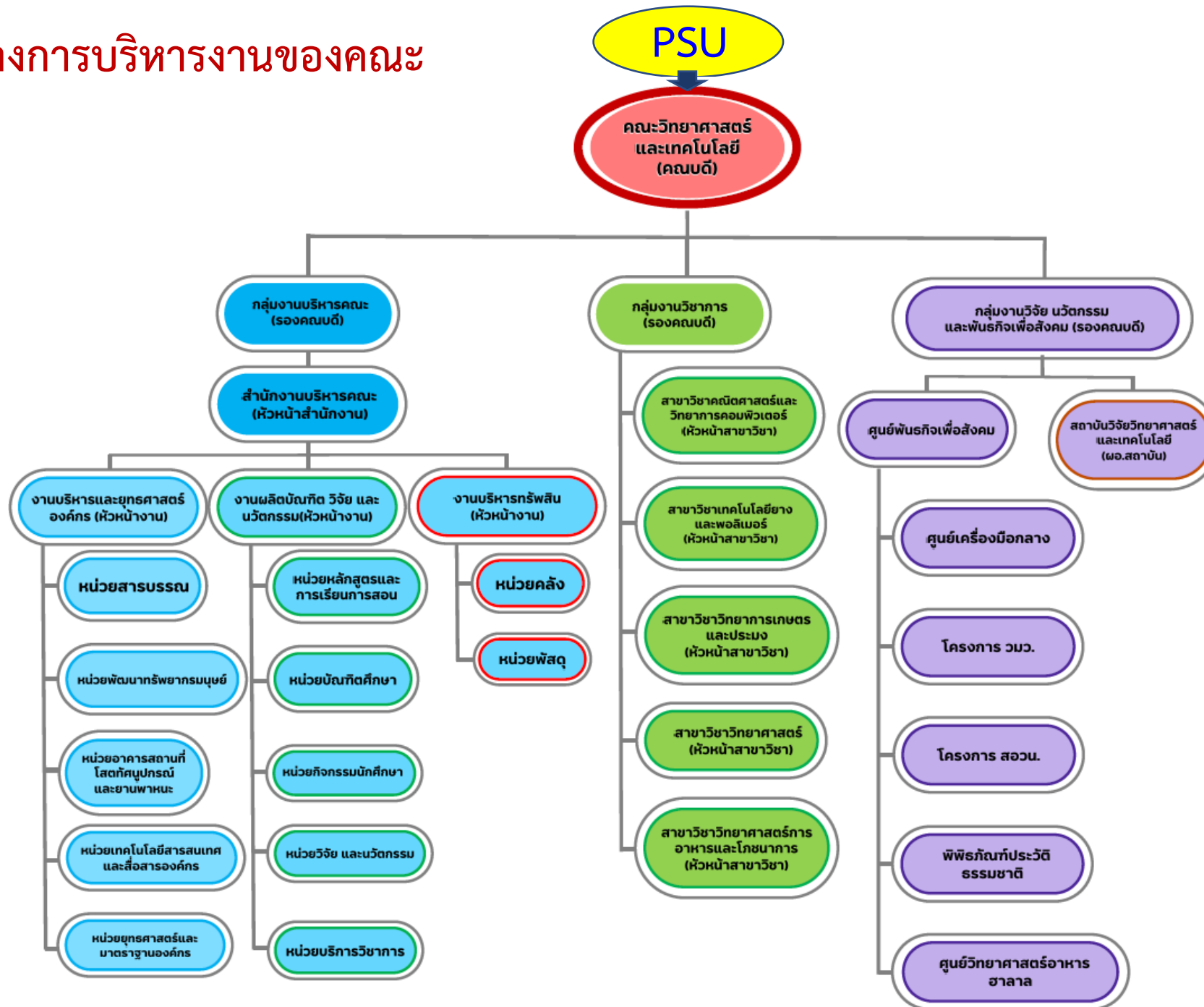
S - Service to students, stakeholders and society

A - Advancement in teaching, research and innovation

T - Team spirit for success and sustainability



โครงสร้างการบริหารงานของคณะ



ทีมบริหารชุดปัจจุบัน (ร.ค.63 – พ.ย.67)



รศ.ดร.กรรณิการ์ สหะโร
คณบดี



ผศ.ดร.ธสา แม็คเนล
รองคณบดีฝ่ายบริหาร



รศ.ดร.เทวี ทองแดง คาร์ริลา
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ



ผศ. สุธา เกลาฉิด
รองคณบดีฝ่ายพัฒนา
นักศึกษาและกิจการพิเศษ



รศ.ดร.อภิรดี แซ่ลิ้ม
รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม
และบริการวิชาการ



ผศ.ดร.ธัญรัตน์ อุทัยพันธ์
ผู้ช่วยคณบดี



ดร.สุพัฒน์ คงพ่วง
ผู้ช่วยคณบดี



ผศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ดำชุม
ผู้ช่วยคณบดี



ดร.ณัฐากร วรวัฐสิน
ผู้ช่วยคณบดี

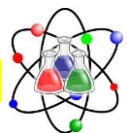


ผศ.ดร.ธรรมรัตน์ แก้วมณี
ผู้ช่วยคณบดี



ดร.มนตรี วัฒนประดิษฐ์
หัวหน้าสำนักงานบริหาร

สาขาวิชา



วิทยาศาสตร์



เทคโนโลยียาง
และพอลิเมอร์



วิทยาการเกษตร
และประมง



คณิตศาสตร์
และวิทยาการ
คอมพิวเตอร์



วิทยาศาสตร์
การอาหารและ
โภชนาการ



ดร.ชุดิมา มัญชินทร์



ผศ.ดร.อนุวัติ แซ่ตั้ง



ผศ.ดร.พ่ายพ มาศนิยม



รศ.ดร.อนิรุทธ ผลอ่อน



อ.ชุมพร หนูเมือง

หลักสูตร

Outcome-based education

ป.ตรี

9 หลักสูตร

เทคโนโลยียาง | เทคโนโลยีการเกษตร
| เทคโนโลยีและนวัตกรรมประมง | เคมี
อุตสาหกรรมสีเขียว | คณิตศาสตร์และ
วิทยาการคอมพิวเตอร์
| วิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ |
โภชนศาสตร์และการกำหนดอาหาร |
เคมี-ชีววิทยา | ฟิสิกส์

ป.โท

9 หลักสูตร

เทคโนโลยีพอลิเมอร์ | วิธีวิทยาการวิจัยและ
การวิเคราะห์ข้อมูล | วิทยาศาสตร์การอาหาร
และโภชนาการเชิงนวัตกรรม | วิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีการเกษตร | วิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยีประมง | คณิตศาสตร์ประยุกต์และ
นวัตกรรมการสอนคณิตศาสตร์ | เคมีประยุกต์
| ฟิสิกส์ประยุกต์ | ชีววิทยาประยุกต์

ป.เอก

2 หลักสูตร

เทคโนโลยีพอลิเมอร์ | วิธีวิทยาการวิจัย
และการวิเคราะห์ข้อมูล

จำนวนนักศึกษา	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
ปีการศึกษา 2563	172	23	6	201
ปีการศึกษา 2564	158	30	7	195
รวมทุกชั้นปี	620 (83%)	89 (12%)	34 (5%)	743

หลักสูตร

Up-skills, re-skills, new skills for Learners

รายวิชา MOOCs <https://mooc.psu.ac.th>

1. ดาราศาสตร์เบื้องต้น (ดร.นารีมัส เจะและ)
2. ธุรกิจการผลิตผักสลัดครบวงจร (ดร.เอกนรินทร์ เรืองรักษ์)
3. เทคโนโลยีการผลิตเห็ด (ดร.พิณทิพย์ จันทรเทพ)



Dr. Narimas Jela, Dr. Ekanin Rongrak, Dr. Pinthip Jantathap

เล่าเรื่อง MOOC ทำ MOOC อย่างง่ายดาย

การแบ่งปันประสบการณ์การจัดทำสื่อประกอบการเรียนการสอนออนไลน์
Online Course, MOOC

SCAN ME

REGISTER ONLINE

วันพุธที่ 23 ก.พ. 65
เวลา 13.00-16.00 น.

Zoom

PSU คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ID : 985 8289 6030

<https://reg.psu.ac.th/psunextu>

Modules ที่เปิดรับผู้เรียนภายนอก 2/64

1. 741-391 เทคนิคการออกสูตรยาง
2. 741-502 การทดสอบและวิเคราะห์พอลิเมอร์
3. 746-694 คณิตศาสตร์ประยุกต์สำหรับครู

Short courses ปี 2564

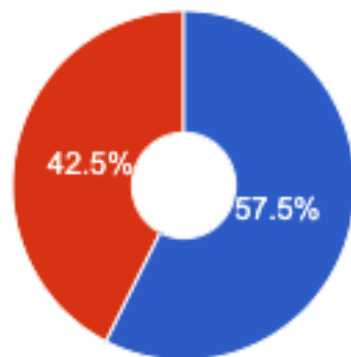
1. การผลิตอาหารสเตอริไลส์

- การผลิตอาหารสเตอริไลส์ในภาชนะบรรจุปิดสนิทที่ใช้บรรจุภัณฑ์ประเภทรีทอร์ทเพาซ์
- การผลิตอาหารสเตอริไลส์ในภาชนะบรรจุปิดสนิทที่ใช้บรรจุภัณฑ์ประเภทขวดแก้ว

2. สมบัติการแปรรูปยาง (บ.พรีเมียร์ซิสเต็มเอ็นจิเนียริง จำกัด)

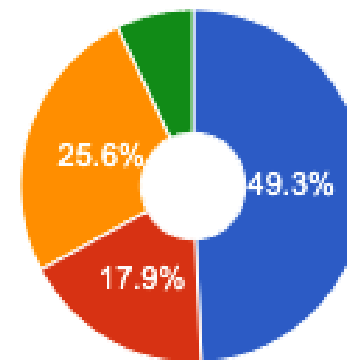
บุคลากร

สายสนับสนุน
 ชำนาญการพิเศษ 4 คน
 ชำนาญงาน 5 คน
 ชำนาญการ 14 คน



จำแนกตามประเภท

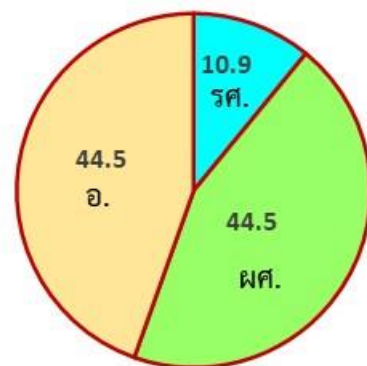
● วิชาการ 119 คน
 ● สนับสนุน 88 คน



จำแนกตามระดับการศึกษา

● ป.เอก 102 คน
 ● ป.โท 37 คน
 ● ป.ตรี 53 คน
 ● <ป.ตรี 15 คน

ร้อยละของตำแหน่งวิชาการ



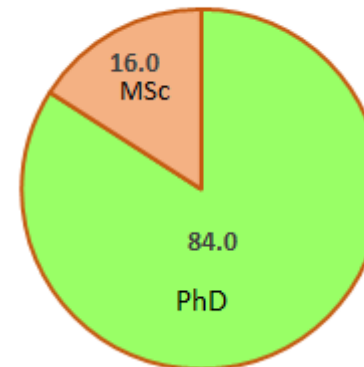
จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ

● อาจารย์ 53 คน
 ● ผศ. 53 คน
 ● รศ. 13 คน

สายวิชาการ

ตำแหน่งวิชาการ (2563) ร้อยละ 49.2
 (2564) ร้อยละ 55.4

ร้อยละของระดับการศึกษาสายวิชาการ



การปรับปรุงและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ



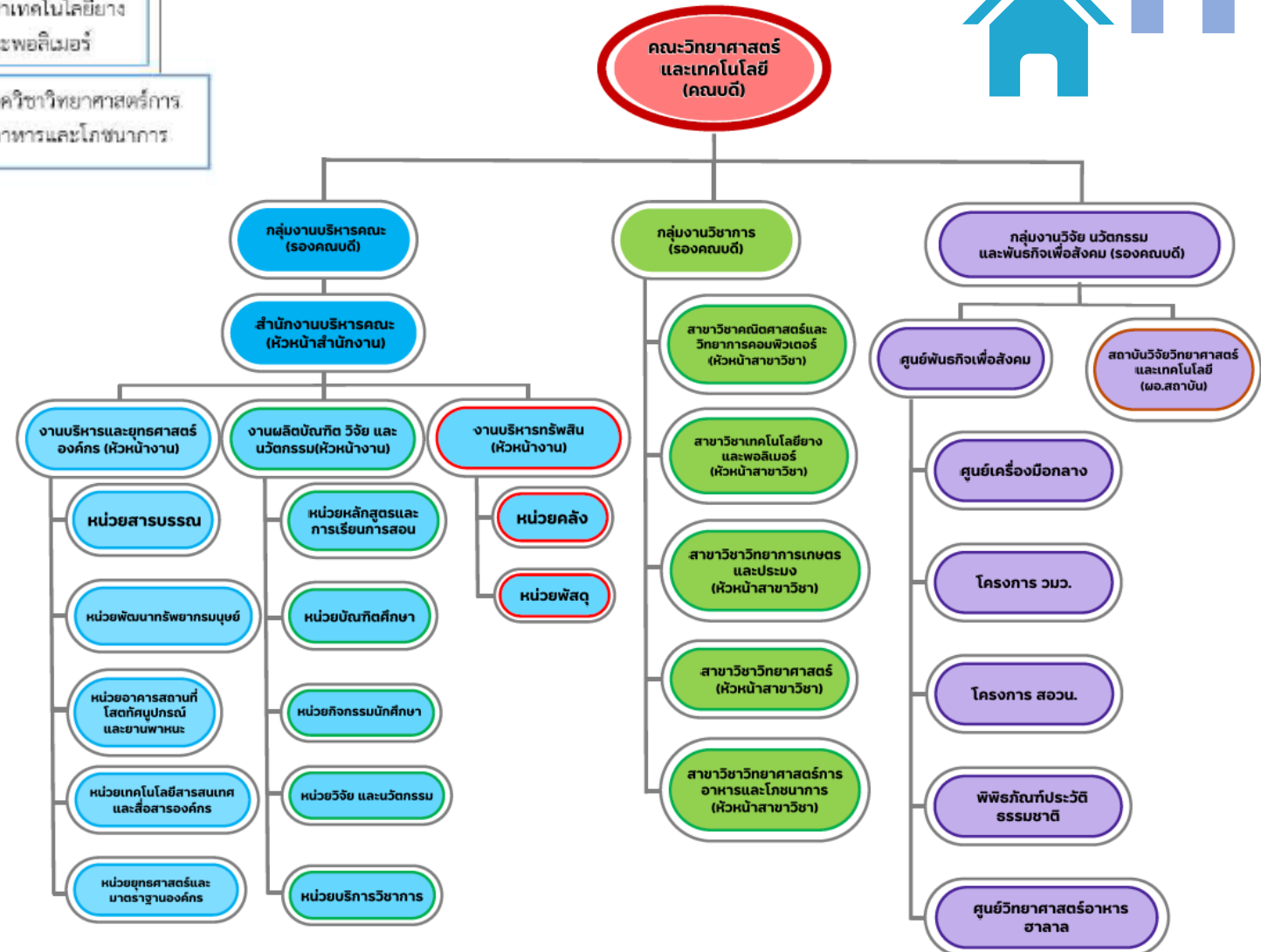
- การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงาน
- การทบทวนและกำหนดแผนยุทธศาสตร์ใหม่
- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการบริหารและสนับสนุนพันธกิจหลัก
- การปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามแนวทางและกระบวนการของ OBE
- การปรับปรุงกระบวนการสำคัญตามข้อเสนอแนะใน OFI

การเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง การบริหารงาน

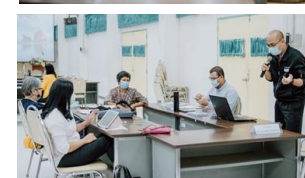


ประกาศมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัสงขลานครินทร์
เรื่อง การแบ่งโครงสร้างหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทยุทธศาสตร์และ
บริหาร ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการและสนับสนุนภารกิจ

พ.ศ. 2563



การทบทวนและกำหนดแผนยุทธศาสตร์ใหม่ฉบับปี 2565-2569



แผนยุทธศาสตร์ ฉบับปี 2565-2569

แผนยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. 2565 – 2569

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

แผนยุทธศาสตร์ 2565-2569

LINK

วิสัยทัศน์ : เป็นเลิศด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ วิจัยและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

- พันธกิจ
1. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย
 2. สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ
 3. บริการวิชาการและสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน
 4. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กร

สมรรถนะหลัก : มีองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านยาง เกษตรและอาหาร
มีบริการวิชาการเชิงบูรณาการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

วัฒนธรรมองค์กร : เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทำงานแบบมืออาชีพ

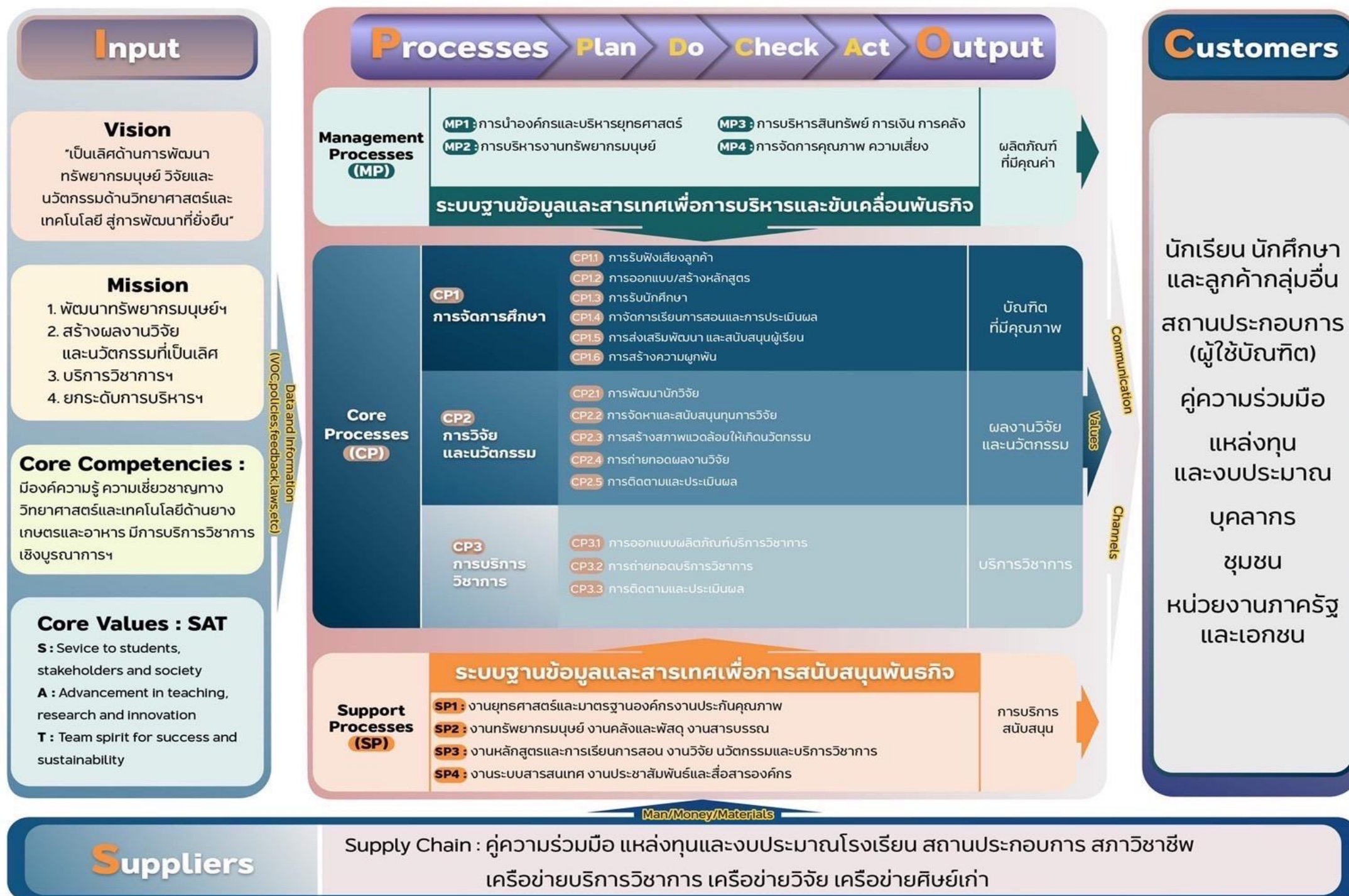
ค่านิยม วทท. “SAT”

S = Service to students, stakeholders and society ให้บริการแก่นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม

A = Advancement in teaching, research and innovation ก้าวหน้าทางด้านการเรียนการสอน วิจัยและนวัตกรรม

T = Team spirit for success and sustainability ทีมสปีริตสู่ความสำเร็จและยั่งยืน





การพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการบริหารและสนับสนุนพันธกิจหลัก

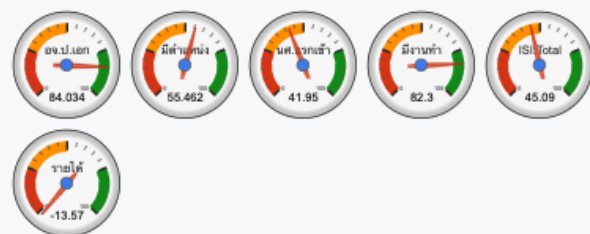
Home

SAT Data and Information Center

ศูนย์ข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ข้อมูลภาพรวม

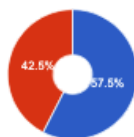
หน่วย: ร้อยละ



ข้อมูลบุคลากรทั้งหมด

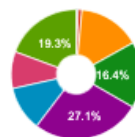
จำนวนตามประเภท

- วิชาการ: 119 คน
- สนับสนุน: 88 คน



จำนวนตามหน่วยงาน

- คณะวิ...
- ศูนย์พั...
- สาขาวิ...
- สาขาวิ...
- สาขาวิ...
- สาขาวิ...
- สำนัก...



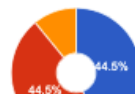
จำนวนตามระดับการศึกษา

- ป.เอก: 102 คน
- ป.โท: 37 คน
- ป.ตรี: 53 คน



จำนวนตามตำแหน่งวิชาการ

- อาจารย์: 53 คน
- ผศ.: 53 คน
- รศ.: 13 คน

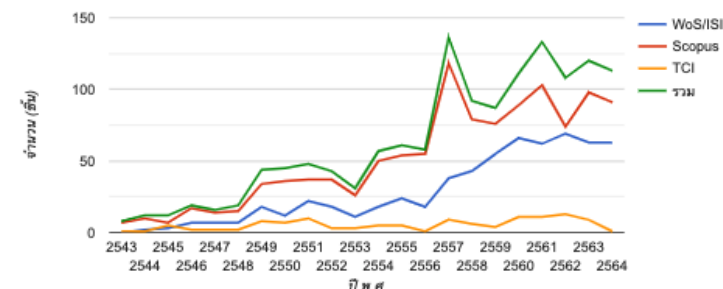


Home

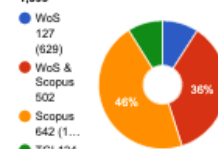
ข้อมูลผลงานตีพิมพ์

แสดงข้อมูลและสารสนเทศผลงานตีพิมพ์ของบุคลากรสังกัดคณะฯ โดยอ้างอิงจากฐานข้อมูล pubswatch.psu.ac.th

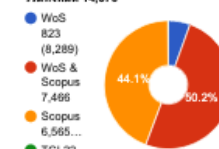
กราฟแสดงผลงานตีพิมพ์ จำแนกตามประเภทและปีตีพิมพ์



ผลงานตีพิมพ์สะสม จำแนกตามประเภท รวม 1,395



จำนวน citations สะสม จำแนกตามประเภท รวมทั้งหมด 14,876



แผนภูมิแท่งแสดงผลงานตีพิมพ์ 5 ปีย้อนหลัง จำแนกตามประเภท



การปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามแนวทางและกระบวนการของ OBE

Outcome-based Curriculum Design

ขอเชิญคุณอาจารย์ วทก. เข้าร่วมอบรม

"เขียน Course Spec อย่างไร ให้บรรลุ CLOs"

วันพุธ ที่ 10 พฤศจิกายน 2564 เวลา 09.00 น.

zoom

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริชาติ มณีนิมิต

อาจารย์ต้นแบบด้านการเรียนการสอน ประจำปี 2563 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง

ลงทะเบียนฟรี

จัดโดย...งานหลักสูตรและการเรียนการสอน (คุณไลลาณี อัสกันดาร) โทร.095-0247325

ขอเชิญหัวหน้าสาขา / อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ป.ตรี ป.โท และ ป.เอก / คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วม

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

การจัดการหลักสูตร

หัวข้อ "สะท้อนภาพปัจจุบันเพื่อตั้งรับและปรับตัว"

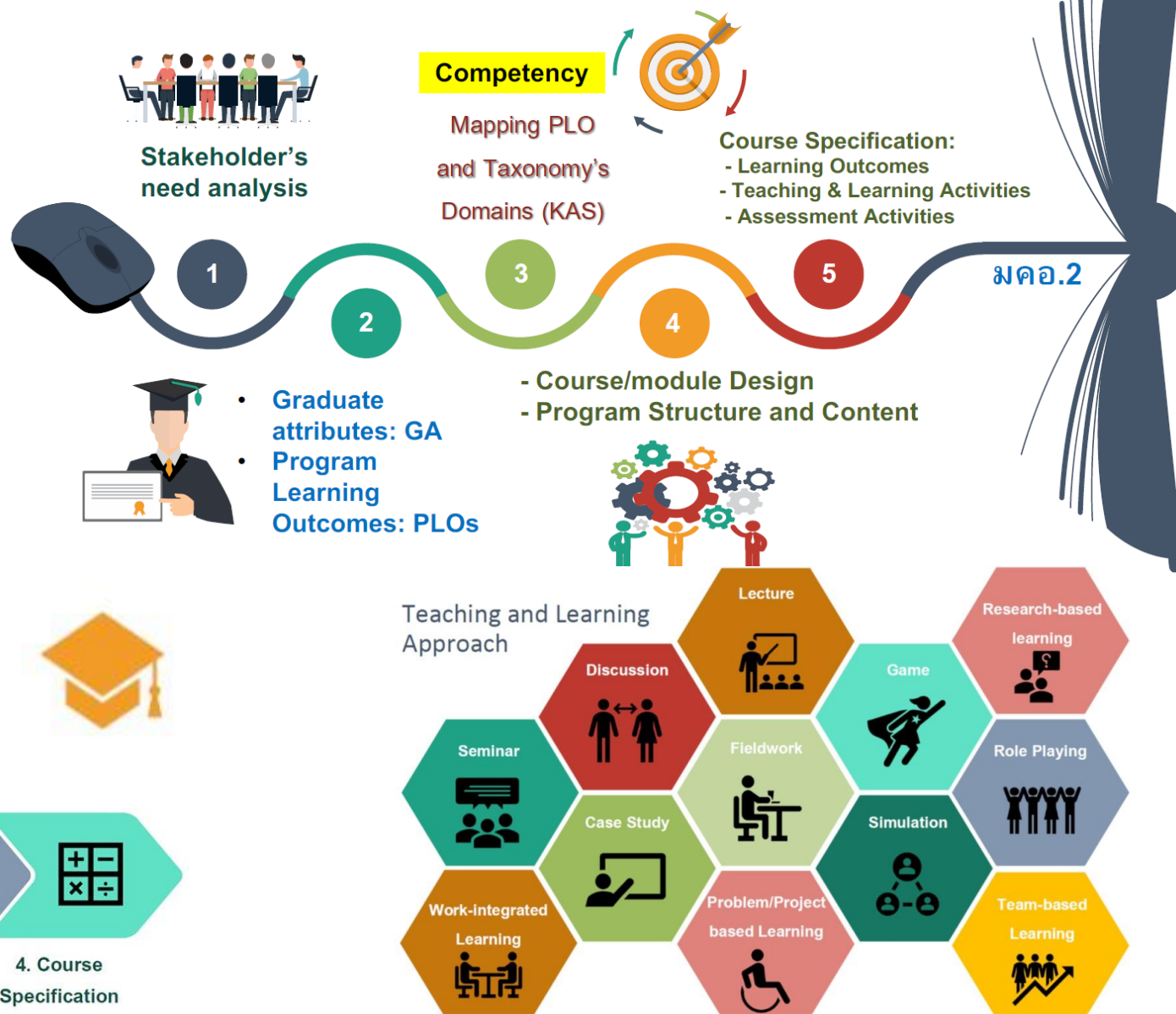
8 กันยายน 2564 เวลา 13.00-16.00 น.

ชวนคิด ชวนคุย เรื่องหลักสูตร

ทางเลือก และ ทางรอด

วันอังคารที่ 21 ธันวาคม 2564 เวลา 13.30 น.

Meeting ID : 938 1343 7052



ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ - ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร



PSU-TPSF Teaching Professional Standard Framework



2563-2564 สายวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 49% -> 56%

ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ - ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร



งานได้ผล คนเป็นสุข



การมีส่วนร่วมของบุคลากร และความผูกพันของบุคลากร

การมีส่วนร่วม ช่วยคิดร่วมทำ

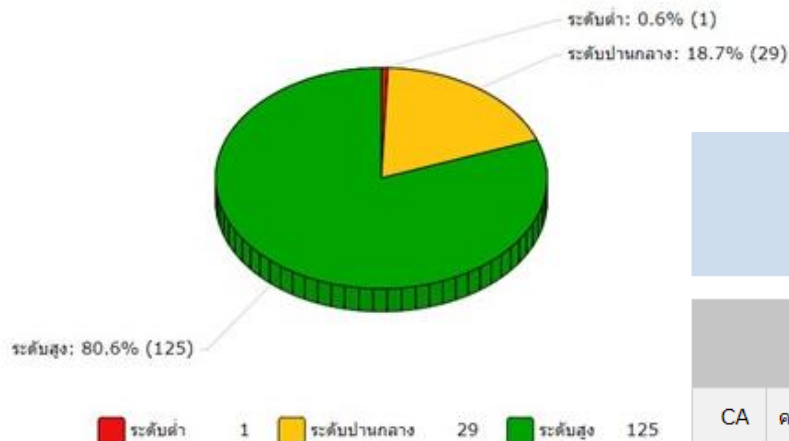


ประจำปีการศึกษา 2563
ความผูกพันของบุคลากร (Employee Engagement)

หน่วยงานที่สังกัด: คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำนวนแบบสำรวจที่นำมาวิเคราะห์ 155 ชุด

Employee Engagement Ratio



Emo-meter

แบบสำรวจความผูกพันของบุคลากร
PSU Engagement Survey

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร
(แสดงเฉพาะปัจจัยที่ส่งผล)

ปัจจัย		Mean	SD.
CA	ความชัดเจนในหน้าที่และอำนาจตามความรับผิดชอบ (Clear Accountability/Empowerment: CA)	4.02	0.59
CW	งานที่ท้าทาย (Challenging Work: CW)	3.97	0.60
CI	ภาพลักษณ์องค์กร (Corporate Image: CI)	3.90	0.68
JS	ความมั่นคงในการทำงาน (Job Security: JS)	3.88	0.77

ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ - ด้านสมรรถนะนักศึกษา



- รางวัลชนะเลิศการประกวดผลงานสหกิจศึกษาระดับมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2564 ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- รางวัลชนะเลิศ ในการประกวดผลงานนักศึกษาสหกิจศึกษาดีเด่น ระดับเครือข่ายพัฒนาสหกิจศึกษาภาคใต้ตอนล่าง (8 สถาบัน) ประจำปี พ.ศ. 2564



รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 การแข่งขัน FoSTAT Food Innovation Concept Contest 2021 จัดโดยสมาคมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางอาหารแห่งประเทศไทย



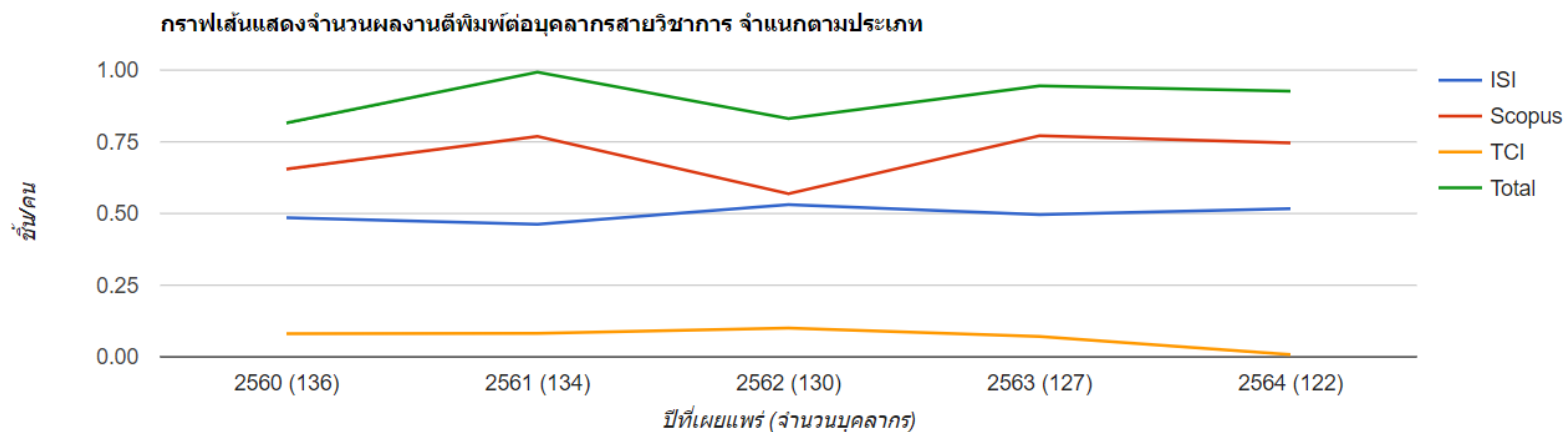
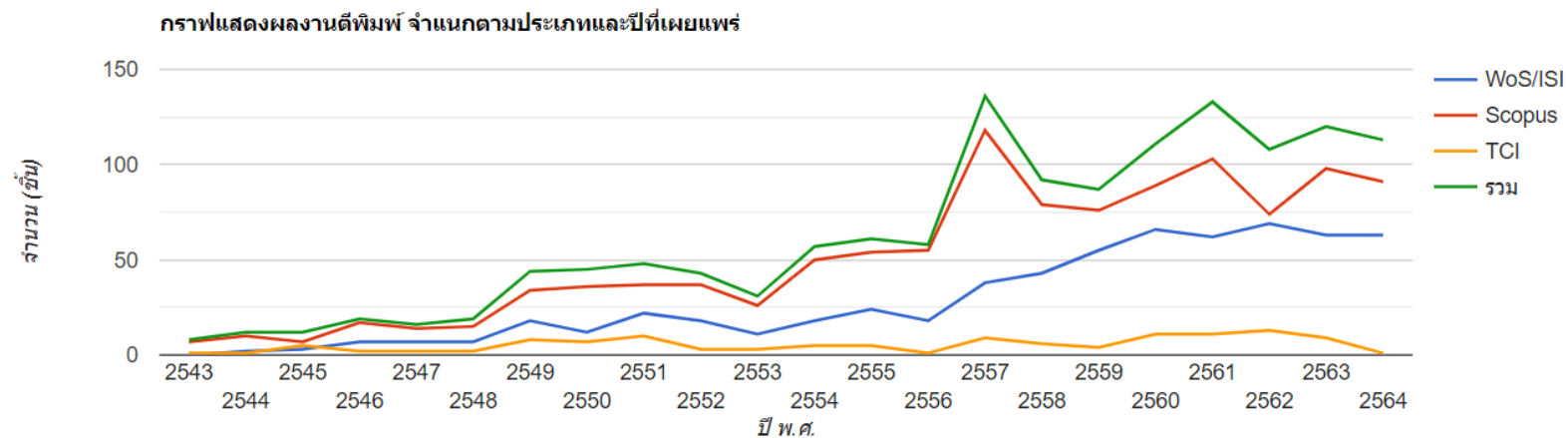
ร้อยละของบัณฑิตป.ตรี มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา

2561	85.0
2562	86.3
2563	82.3

ร้อยละของบัณฑิตป.โท-เอก มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา

2561	100.0
2562	100.0
2563	100.0

ผลลัพธ์- ด้านวิจัย



จำนวนผลงานตีพิมพ์ของบุคลากร จำแนกตามประเภท

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ISI	Scopus	TCI	ISI\Scopus	รวม
1	กรรณิการ์ สหะโร	58	84	0	5	89
2	อาชีชน แกสมาน	55	80	3	3	86
3	อภิรดี แซ่ลิ่ม	48	86	7	6	99
4	นาบิล หะยิมะแซ	40	69	0	6	75
5	ประวิทย์ คงจันทร์	36	57	1	4	62

ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ – ด้านนวัตกรรม



ปี 2564 มีการยื่นขอจดอนุสิทธิบัตร 7 หมายเลขคำขอ

มีอนุสิทธิบัตรที่ได้รับเลขที่ทะเบียน 3 รายการ

กระเบื้องยางต่างสัมผัสจากยางพาราสำหรับคนพิการทางสายตา

(ยื่นคำขอ 10/5/2561 --- ได้เลขทะเบียน 12/2/2564)

ผลิตภัณฑ์สำหรับลดความกระด้างในน้ำที่มีส่วนผสมของโพลีเอทิลีนไกลคอลโดเมทอะไคเลตชนิดผง

(ยื่นคำขอ 8/9/2562 ---- ได้เลขทะเบียน 18/10/2564)

สูตรและกรรมวิธีการเตรียมพอลิเมอร์ผสมสำหรับผลิตวัสดุฉนวนไฟฟ้า

(ยื่นคำขอ 5/4/2561 --- ได้เลขทะเบียน 18/10/2564)



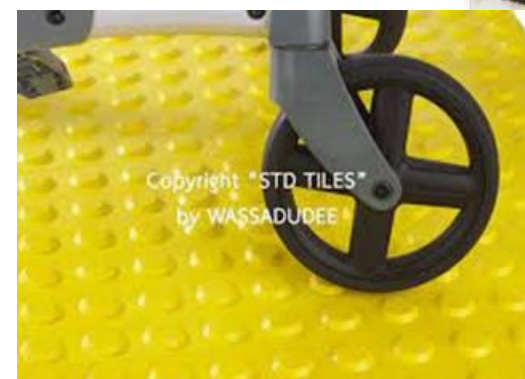
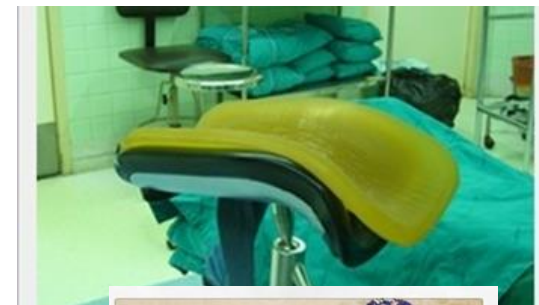
งานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์

“จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นเมืองปูทะเลโลก”



แพะ – การเลี้ยงและ
การผลิตอาหารแพะ

นวัตกรรมยาง



ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ – ด้านบริการวิชาการ



ความเป็นมา

โรงงานสเตอริไลส์อาหารจัดตั้งโดยศูนย์วิทยาศาสตร์อาหารฮาลาล ม.อ.ปัตตานี เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 เพื่อรองรับและช่วย Startup ให้แก่ผู้ประกอบการ ในปี พ.ศ. 2559 ได้รับใบอนุญาตผลิตอาหาร ปัจจุบันมีผลิตภัณฑ์ที่ได้เสียบรรจุแล้วทั้งหมด 37 รายการ

บริการของเรา

ช่วย Startup ธุรกิจผลิตภัณฑ์อาหารสเตอริไลส์ โดยการเข้าร่วมโครงการหลักสูตรระยะสั้น จนกระทั่ง ผลิตภัณฑ์ได้รับเลขอย. และให้บริการสเตอริไลส์อาหารตามหลักการ GMP เพื่อให้ผู้ประกอบการมีสินค้าที่มีคุณภาพไปจำหน่าย

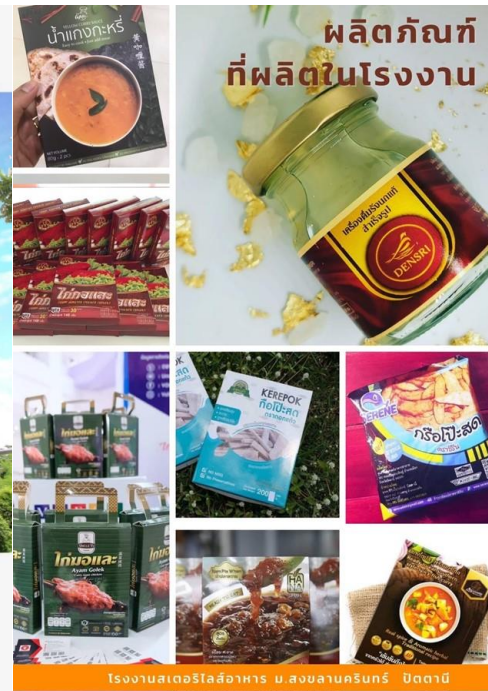
ฝึกอบรมและให้คำปรึกษา

วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์

ทดสอบการกระจายความร้อนในเครื่องฆ่าเชื้อ

ทดสอบการแทรกผ่านความร้อนในผลิตภัณฑ์

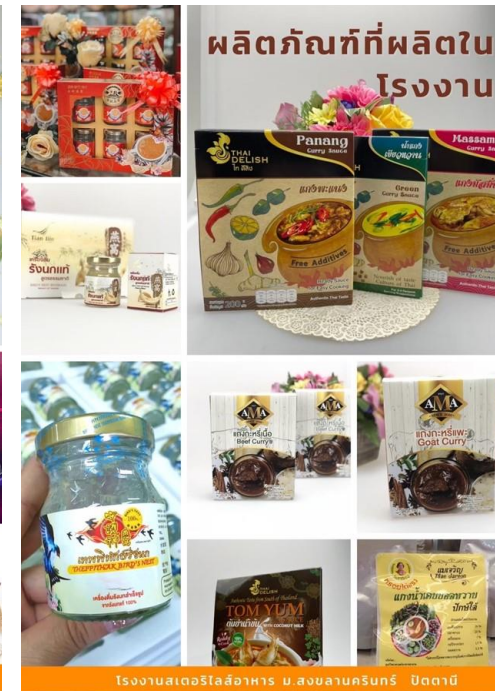
ขอเครื่องหมายอย.



ใบอนุญาตผลิตอาหารเลขที่ 94-1-10259 (เริ่ม 2559)

มีผลิตภัณฑ์ที่ได้รับเลขสารบบอาหารแล้ว 40 ผลิตภัณฑ์

ดูแลผู้ประกอบการสเตอริไลส์ประมาณ 25 ราย
(ข้อมูล ก.ย.64)



ติดต่อเรา : 08-6490-3821

โรงงานสเตอริไลส์อาหาร ม.สงขลานครินทร์ ปัตตานี

ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ – ด้านบริการวิชาการ

ห้องปฏิบัติการ
ตรวจวิเคราะห์คุณภาพอาหาร

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ม.อ. ปัตตานี

ได้รับการรับรองมาตรฐาน
ISO/IEC 17025 : 2017

ขอบข่ายการรับรอง : coliform bacteria ในน้ำดื่ม น้ำบริโภคในภาชนะบรรจุที่ปิดสนิท

แห่งแรกและแห่งเดียว
ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

พร้อมบริการ



ISO 17025 CERTIFIED

ห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์คุณภาพอาหาร
ม.อ.ปัตตานี

ห้องปฏิบัติการมาตรฐาน ISO 17025

ศูนย์เครื่องมือกลาง
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ม.อ.ปัตตานี

INOT

ศูนย์กลางการวิเคราะห์ทดสอบน้ำ ดิน พืช
ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย



โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ
ประจำปี 2564

หัวข้อ
ESPreL หมวด 6 สู่ห้องปฏิบัติการ
ปลอดภัยอย่างยั่งยืน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชิตชัย ไชยวงศ์
ประธานคณะกรรมการบริหารจัดการความปลอดภัยทางเคมี
ของห้องปฏิบัติการวิจัยมหาวิทยาลยสงขลานครินทร์

วันจันทร์ที่ 14 มิถุนายน 64
เวลา 9.00 น. เป็นต้นไป

Zoom



23 ก.พ.65 ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ทดสอบน้ำและตัวอย่างเข้ารับตรวจประเมินความปลอดภัยของ
ห้องปฏิบัติการ **Peer evaluation ESPreL** ผ่านระบบออนไลน์ โดยทีมประเมินจากศูนย์บริหาร
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (COSHEM) ม.มหิดล

ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ – ด้านบริการวิชาการ

Coaching Project for Rubber Industry



ศูนย์ประสานงานวิชาการให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบ
จากเหตุความไม่สงบจังหวัดชายแดนใต้ (ศวชต.)
Deep South Coordination Center (DSCC)

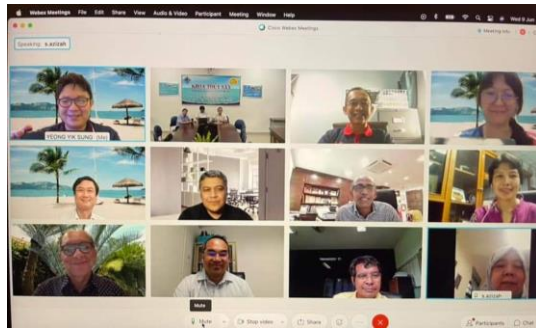


ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง อาจารย์ตัวอย่างดีเด่น อาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ดีเด่น บุคลากรดีเด่น
และผลงานดีเด่น ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2563

สาขาการบริการวิชาการ จำนวน 2 ผลงาน คือ

1. ผลงาน ของ โครงการ Coaching โรงงานอุตสาหกรรมยาง
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, การยางแห่งประเทศไทย,
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสำนักงานพัฒนา
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ โดยศูนย์โลหะและวัสดุ
แห่งชาติ
2. ผลงาน ของ โครงการบริการวิชาการ : ศูนย์ประสานงานวิชาการให้ความ
ช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุความไม่สงบจังหวัดชายแดนใต้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฤสา แม็คแนล และคณะ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เครือข่ายและคู่ความร่วมมือ



คู่ความร่วมมือ Double Degree

Ph.D. (Polymer Technology)
UNIVERSITY OF TWENTE.

M.Sc.(Fishery Science and Technology)



คู่ความร่วมมือสถาน ประกอบการ

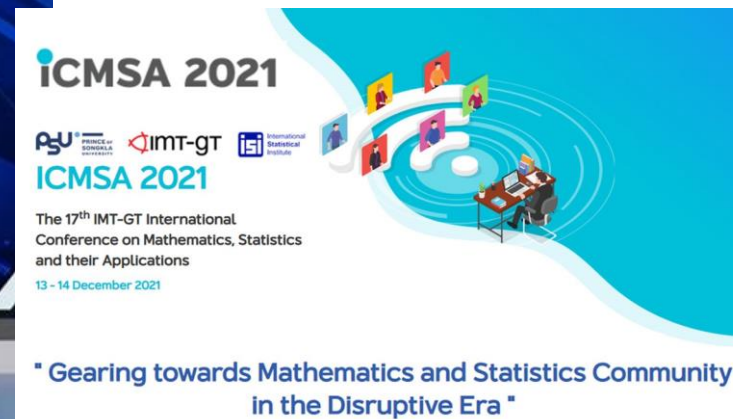


คู่ความร่วมมือ - กลุ่มลูกค้าในอนาคต



Internationalization

Conferences



Virtual Visiting Professor

Topic:
Smart Elastomeric Materials from Sensors to Energy Harvesting

15 December 2021
14.00 – 16.00 hrs. (Thailand Time, UTC+7)

Dr. Amit Das
Leibniz Institute of Polymer Research Dresden, e. V., Germany

Asst. Prof. Dr. Subhan Salaeh
Moderator

Scan for Registration by 10 December 2021

Hosted by:
Department of Rubber Technology and Polymer Science
Faculty of Science and Technology
Prince of Songkla University, Pattani Campus

<https://bit.ly/3qeyGfO>

Reinventing University

VIRTUAL EXCHANGE

Current Research of Ruminant Production in Lao PDR
วันที่ 8 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 - 12.00 น.

Sustainable Cattle Farming System in Lao PDR
วันที่ 15 ธันวาคม 2564 เวลา 10.00 - 12.00 น.

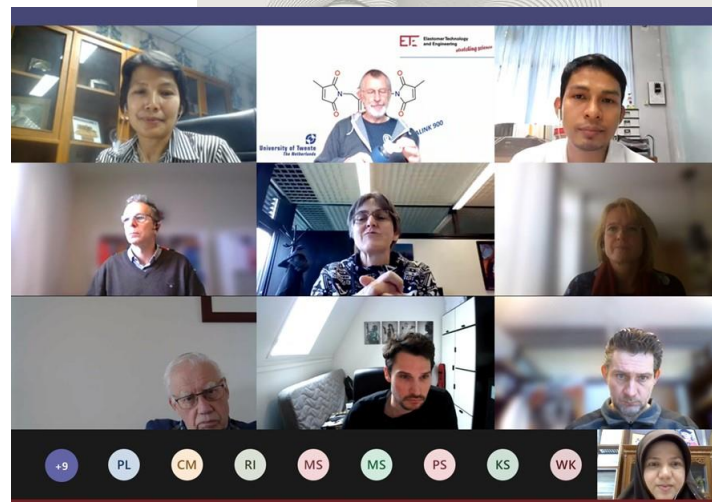
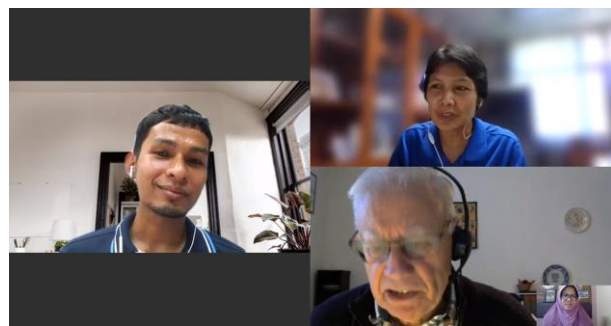
Asst.Prof.Dr. Viengsakoun Napasirith
Faculty of Agriculture
National University of Laos

สแกนเพื่อลงทะเบียน
ถึงวันที่ 5 ธันวาคม 2564

ติดต่อ:
สาขาวิชาวิทยาการเกษตรและปศุสัตว์
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ วิทยาเขตปทุมธานี

PhD Double degree program MOU: PSU-U. of Twente (NL)

From
LOCAL
To
GLOBAL



พันธกิจเพื่อสังคม



วทท. ร่วมเป็นส่วนหนึ่งสนับสนุนให้ชาวปัตตานีผ่านพ้นวิกฤติ Covid-19 โดยการมอบแอลกอฮอล์ฆ่าเชื้อโรคให้แก่ศูนย์ LQ2 เมืองปัตตานี



วทท. มอบเงินบริจาคให้กับศาสนสถาน เนื่องในโอกาสครบรอบ 36 ปี ของการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

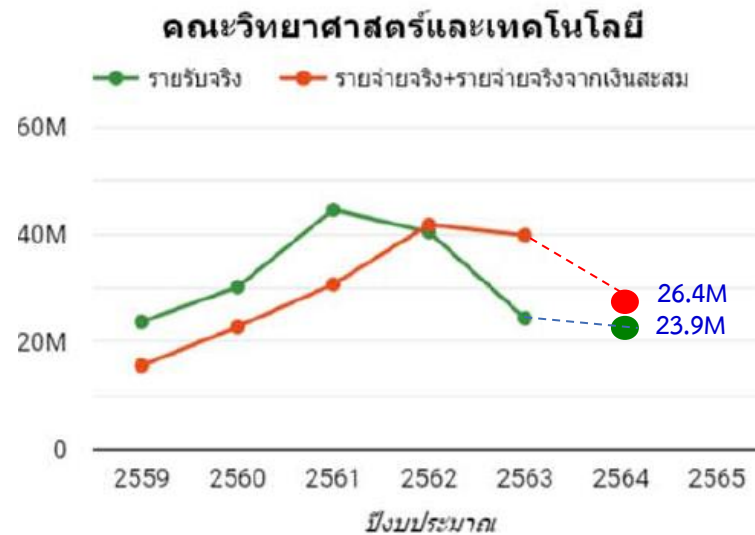


มีส่วนร่วมเกื้อหนุน-ส่งเสริมชุมชน



ผลลัพธ์ - ด้านงบประมาณและการเงิน

- รายได้ลดลง -13.57% จากจำนวนนักศึกษาที่ลดลง และผลการลดค่าธรรมเนียมโควิด-19



รายได้สะสม (ก.ย.63) 41.56 ลบ.

(ก.ย.64) 37.68 ลบ.

กองทุนวิจัยคณะ (ก.ย.63) 21.16 ลบ.

(ก.ย.64) 20.51 ลบ.

กองทุนคณะ (ก.ย.64) 8.51 ลบ.



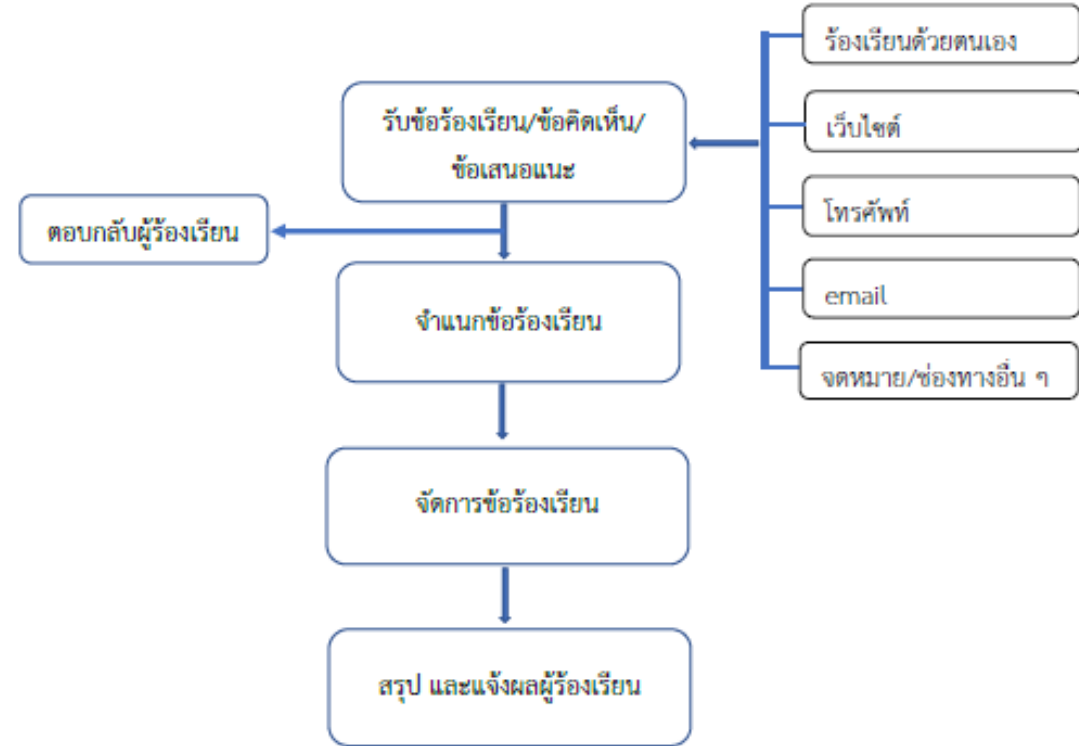
เป้าหมาย : ควบคุมต้นทุน ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ สร้างความยั่งยืน

ระบบการจัดการข้อร้องเรียน

รับฟัง ปรับปรุงแก้ไข พัฒนา



แผนผังกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน



หน้าแรก



ข้อร้องเรียน

แบบฟอร์มรับข้อร้องเรียน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

kannika.sah@psu.ac.th (not shared) Switch account

* Required

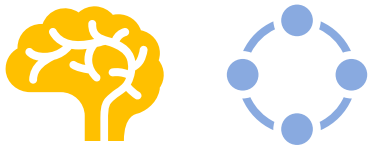
ประเด็น/หัวข้อข้อร้องเรียน *

Choose

บริการวิชาการ

ศิษย์เก่าสัมพันธ์

เกี่ยวกับคณะ



การจัดการความรู้ (Knowledge Management)



เวทีคุณภาพ ประกวด
โครงการพัฒนางาน
นวัตกรรม ผลงานเด่นบริการ
วิชาการ และแนวปฏิบัติที่ดี
(Good Practice) ประจำปี

กิจกรรมแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ บุคลากรสาย
สนับสนุน



วทท. เพื่อสังคม
แลกเปลี่ยนเรียนรู้
SCITECH UNBOX



สาระน่ารู้ โลก อวกาศ
และดาราศาสตร์



การประชุมแลกเปลี่ยน
สายสนับสนุน ทุกกลุ่ม
งาน (2 ครั้ง/เดือน)



ทีมบริหาร ติดตาม-
วางแผน แลกเปลี่ยน
(ทุกสัปดาห์)



ตัวอย่างกิจกรรม

ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) บุคลากรห้องปฏิบัติการ
“จากประสบการณ์ที่สั่งสม สู่ KM เพื่อการพัฒนาต่อยอด” ครั้งที่ 2

วันพุธที่ 9 มิถุนายน 64
10.00 น. ณ ห้องประชุม 2 อาคาร 25

เรื่อง เล่าสู่กันฟังประสบการณ์
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์
(ข้อบ / สร้างเครื่องมือวิทยาศาสตร์)

โดย...คุณสมคิด ศรีสุวรรณ
สาขาวิชาเทคโนโลยีทางอิเล็กทรอนิกส์



ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) บุคลากรห้องปฏิบัติการ
“จากประสบการณ์ที่สั่งสม สู่ KM เพื่อการพัฒนาต่อยอด” ครั้งที่ 3

วันพุธที่ 16 มิถุนายน 64
10.00 น. ณ ห้องประชุม 2 อาคาร 25

เรื่อง การใช้ บัญชี

โดย...คุณชาญวิทย์ เบลญะ
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) บุคลากรห้องปฏิบัติการ
“จากประสบการณ์ที่สั่งสม สู่ KM เพื่อการพัฒนาต่อยอด” ครั้งที่ 7

วันพุธที่ 14 กรกฎาคม 64

เรื่อง เส้นทางสู่บุคลากรสายสนับสนุน
ผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ
ปทุม.

โดย...คุณพิน ยี่สัน
สาขาวิชาวิทยาการเกษตรและประมง



ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) บุคลากรห้องปฏิบัติการ
“จากประสบการณ์ที่สั่งสม สู่ KM เพื่อการพัฒนาต่อยอด” ครั้งที่ 11

วันพุธที่ 8 กันยายน 2564

เรื่อง เส้นทางสู่บุคลากร
ผลิตเครื่องดื่ม
ในภาชนะบรรจุปิดสนิท

โดย...ทีมวิชาการ
ศูนย์วิทยาศาสตร์อาหารอาหาร



SCITECH UNBOX Ep.4

สาหร่ายพวงองุ่น... เลี้ยงง่าย รายได้ดี

6 ธันวาคม 2564
เวลา 20.00-21.00 น.

โดย รศ.ดร.พัชร (เรื่องย่อ)
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี




SCITECH UNBOX Ep.3

การใช้เศษเหลือทางการเกษตร
จากท้องถิ่นมาพัฒนาเป็นอาหารแพะ

ผศ.ดร.เทียนทิพย์ ไกรพรหม
สาขาวิชาวิทยาการเกษตรและประมง

29 พฤศจิกายน 2564
เวลา 20.00-21.00 น.

โดย งานสนับสนุนวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ




SCITECH UNBOX Ep.6

การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ประมง

ผศ.ดร.ไพฑิษ ภาณุพันธ์ ผศ.อ.ณิชา เบญจนะ ผศ.ดร.พวงมาลา เกตุจันทร์
สาขาวิชาวิทยาการเกษตรและประมง

20 ธันวาคม 2564
เวลา 20.00-21.00 น.

โดย งานสนับสนุนวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ






SCITECH UNBOX

การจัดการทรัพยากร
แบบยั่งยืน

บูรณาการความรู้สู่ชุมชน

Ep. 2 : "Crab bank"
ธนาคารปูนาของชุมชน
โดยชุมชน เพื่อชุมชน

22 พฤศจิกายน 2564
20.00-21.00 น.

โดย รศ.ดร.บุกริ พะยัสส และคณะ




SCITECH UNBOX Ep.15

เทคโนโลยียางกับการพัฒนา
อุตสาหกรรมยางไทย

21 กุมภาพันธ์ 2565
เวลา 20.00-21.00 น.

โดย งานสนับสนุนวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ




SCITECH UNBOX Ep.6

การประยุกต์ใช้เทอร์โมลูมิเนสเซนซ์
และอิเล็กทรอนิกส์สปินเรโซแนนซ์ใน
งานโบราณคดีและอื่นๆ

วันที่ 27 ตุลาคม 2564
เวลา 20.00 - 21.00 น.

Zoom ID : <https://zoom.us/j/8967444444>

โดย งานสนับสนุนวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ
ศูนย์เรียนรู้ด้านดาราศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มอ.ปัตตานี

ผศ.ดร.ธิดารัตน์ วิชัยดิษฐ์



SCITECH UNBOX Ep.10

ดาราศาสตร์พยากรณ์กับ
ปัญหาการกัดเซาะชายฝั่ง

24 พฤศจิกายน 2564
20.00-21.00 น.

โดย ผศ.ดร.สมพร ช่วยอารีย์



SCITECH UNBOX Ep.19

สาระน่ารู้ โลก อวกาศ ดาราศาสตร์

เทคโนโลยียาง
สู่โลกอวกาศ

2 กุมภาพันธ์ 2565
เวลา 20.00-21.00 น.

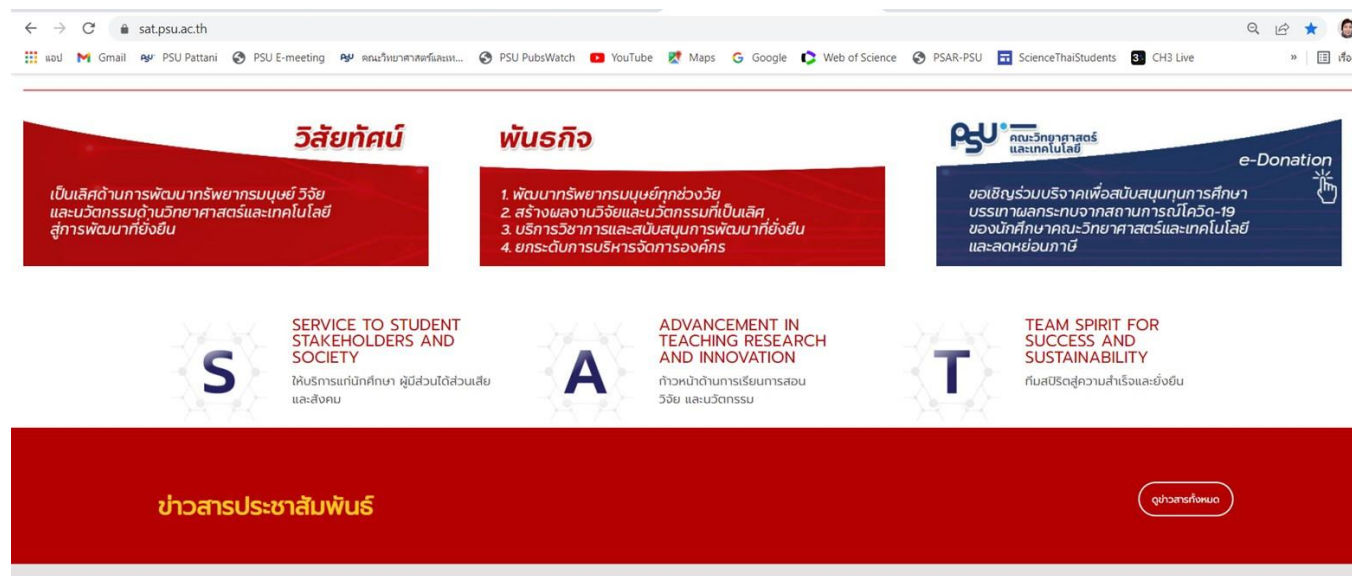
โดย งานสนับสนุนวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ

ผศ.ดร.สุเมธพงษ์ อุดมพิทักษ์
สาขาวิชาเทคโนโลยีทางอิเล็กทรอนิกส์




ช่องทางการสื่อสาร

<https://www.sat.psu.ac.th/>



Email



E-document

ระบบเอกสาร
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

Social medias



Meetings



ขอเชิญบุคลากร วทท. ประชุมเพื่อรับฟังการชี้แจง
ผ่านระบบ **Zoom**

วันที่ 19 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 น.

สายสนับสนุน

- ความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน โดย คุณเรวัต รัตนกาญจน์ ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์
- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือน
- การกำหนดภาระงานบุคลากรตามข้อตกลงภาระงาน ที่ส่วนงานกำหนด



[HTTPS://ZOOM.US/J/9983793374](https://zoom.us/j/9983793374)

วันที่ 20 ตุลาคม 2564 เวลา 13.30 น.

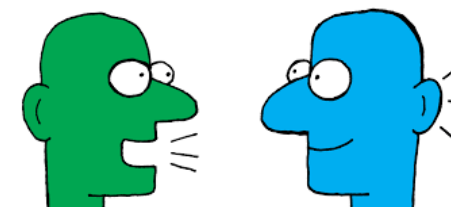
สายวิชาการ

- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือน
- การกำหนดภาระงานบุคลากรตามข้อตกลงภาระงาน ที่ส่วนงานกำหนด
- การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ



[HTTPS://ZOOM.US/J/9291307631](https://zoom.us/j/9291307631)

Direct messages / conversations



คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นหน่วยงาน EdPEx200
ปีการศึกษา 2560 (รุ่นที่ 6 พ.ศ.2561 ตรวจประเมินเยี่ยมพื้นที่ 22 มิ.ย.2562)

*คณะฯ ได้นำบทสรุปและผลการตรวจประเมินในภาพรวม
(Key theme) มาวิเคราะห์ และปรับปรุงหน่วยงาน*

- นำข้อเสนอแนะที่ได้จากการประเมิน EdPEx200 ในส่วนของโอกาสการปรับปรุง (OFI) มาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานคณะ
- ทบทวน ปรับปรุง ติดตาม วัดและประเมินอย่างเป็นระบบ เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการสำคัญ

กระบวนการทำงานที่ได้ทบทวนและปรับปรุง

- การจัดทำแผนยุทธศาสตร์
- การพัฒนาระบบสารสนเทศ
- การสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่ก่อให้เกิดนวัตกรรม
- การนำองค์กรและการนำผลการประเมินไปพัฒนาปรับปรุง
- การบริการวิชาการด้านการสนับสนุนชุมชน
- การออกแบบหลักสูตร (การมุ่งเน้นและสนับสนุนผู้เรียน)
- การควบคุมต้นทุน
- การสร้างความผูกพันของบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การจัดการเครือข่ายอุปทาน
- การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย



กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

ข้อมูลป้อนเข้า (input data):

Outside: เสี่ยงของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แผนพัฒนาชาติ นโยบาย วิสัยทัศน์ และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตลาดแรงงาน ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเครือข่ายอุปทาน มาตรฐาน กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

Inside: บริบทปัจจุบันของคณะ ทรัพยากร หลักสูตร สถานะการเงิน ระบบงาน นโยบาย ผลลัพธ์การดำเนินงานที่ผ่านมา

ผลผลิต: SWOT, SA, SC, SO, CC

วิธีการ: Segment เพื่อรับฟัง VOC, SIPOC, SWOT analysis

ผู้รับผิดชอบ: คณะกรรมการยกย่อง



ผลลัพธ์: ร่างแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์-วัตถุประสงค์-เป้าหมาย-ตัวชี้วัด และแผนปฏิบัติ

วิธีการ: ประชุมระดมความคิดเห็น

ผู้รับผิดชอบ: คณะกรรมการยกย่อง



ติดตาม วิเคราะห์ และประเมินประสิทธิผลของแผนยุทธศาสตร์ และกระบวนการ เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุง

วิธีการ: ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศสนับสนุน

ผู้รับผิดชอบ: ผู้บริหาร หัวหน้างาน



ปรับแผนกลยุทธ์
(ย่อย)

2
ดำเนินการยก
ร่างแผน
ยุทธศาสตร์

3
รับฟังข้อเสนอแนะจาก
ผู้ทรงคุณวุฒิ และทำ
ประชาพิจารณ์

4
ปรับปรุงแผน
ยุทธศาสตร์

5
ถ่ายทอดแผนสู่การ
ปฏิบัติ กำกับ และ
ติดตาม

กระบวนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ



ที่มาของข้อมูล

SAT Data and Information Center (DIC)

ระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านการเรียนการสอน (หลักสูตร อาจารย์ นักศึกษา)

ระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านวิจัยและผลงานวิชาการ

ระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านบริการวิชาการ

ระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านบุคลากรและงานสนับสนุน

ระบบข้อมูลแผนยุทธศาสตร์

ระบบการจัดการและติดตามข้อมูล/ตัวชี้วัด

ระบบ HRMIS, SIS, SAT

ระบบ RDO (PRPM + Pubswatch)

ระบบฐานข้อมูลของ SAT

ระบบ HRMIS, SAT

ระบบ SAT

ระบบ SAT +(HRMIS, RDO, SIS)

:: สำนักงานคณะ

- + SAT Data and Information Center
- + ระบบ E-Meeting
- + กฎระเบียบและแนวปฏิบัติ
- + ปฏิทินกิจกรรม วทท.
- + ระบบสมัครโครงการค่ายสอนเสริมและอบรมครูฯ

:: กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์องค์กร

- + ระบบติดตามแผนปฏิบัติการประจำปี
- + ระบบแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์
- + ระบบการขอใช้รถ
- + ระบบขอใช้ห้องประชุม
- + แบบฟอร์มขอใช้ห้อง Active Learning
- + ระบบการแจ้งซ่อมอาคารและสาธารณูปโภค

:: กลุ่มงานบริหารทรัพย์สิน (งานการเงิน)

- + ระบบยืมเงินและตรวจสอบหนี้
- + ระบบแจ้งเงินยืมออก
- + ระบบบริการรักษาพยาบาล
- + ระบบเบิกค่าตรวจข้อสอบ
- + ระบบเบิกค่าสอนเกิน
- + ระบบบัญชีธนาคารและเช็ค
- + ระบบ OT
- + ระบบจัดการใบเสร็จ
- + ระบบทะเบียนหนังสือส่งออก

:: กลุ่มงานผลิตบัณฑิต วิจัยและนวัตกรรม

- + ระบบฐานข้อมูลงานวิจัย
- + ระบบฐานข้อมูลผลงานทางวิชาการ
- + ระบบโครงการบริการวิชาการ
- + ระบบฐานข้อมูลหลักสูตร
- + ระบบฐานข้อมูลวิเทศสัมพันธ์
- + ระบบขอรับรางวัลเผยแพร่ผลงานวิจัย

:: การกิจผู้บริหาร

- + ระบบการกิจผู้บริหาร

:: งานการเจ้าหน้าที่

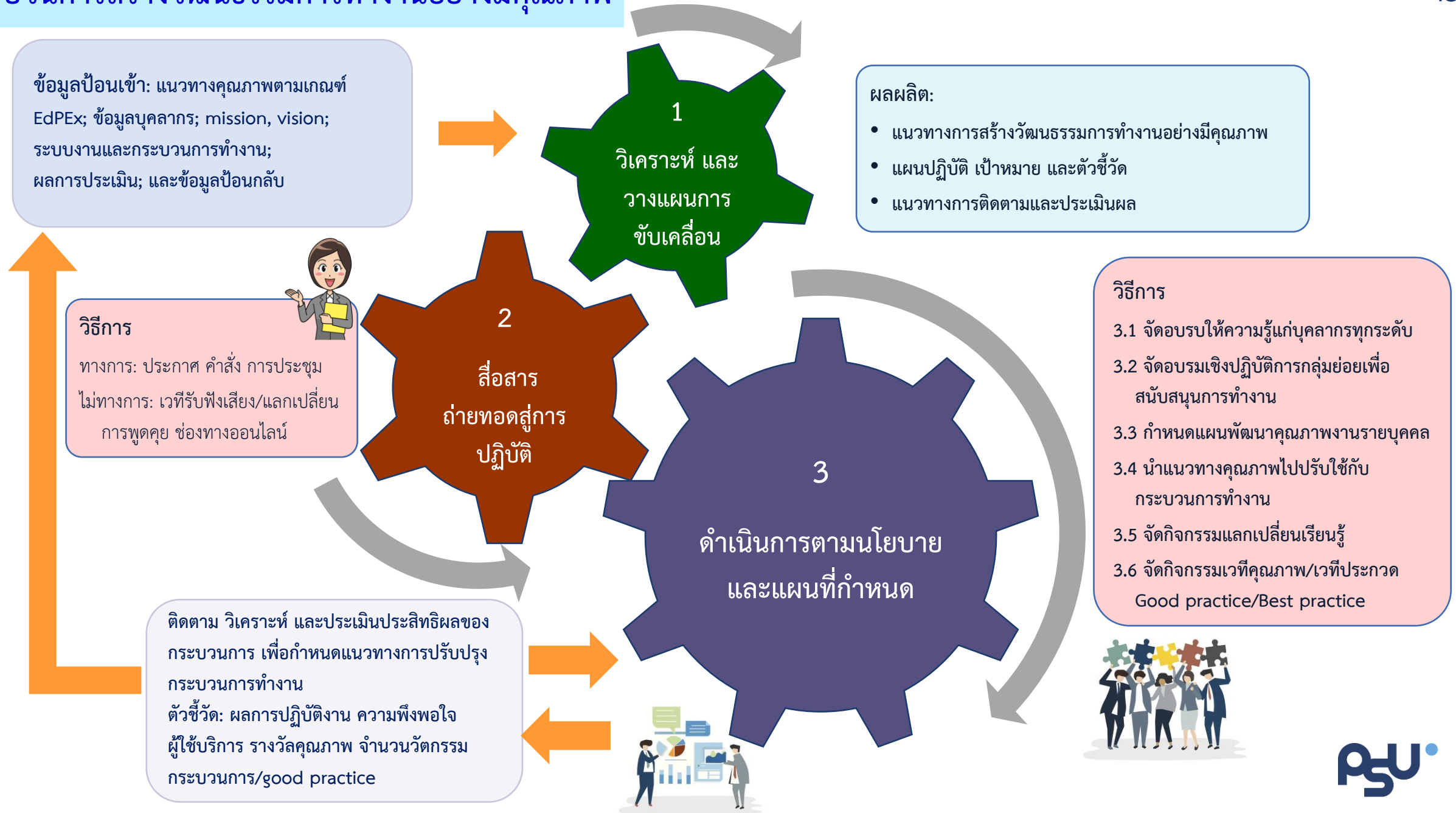
- + Work from Home
- + ระบบการขออนุมัติไปราชการ
- + ระบบรายงานภาระงานที่ส่วนงานกำหนด
- + ระบบสารสนเทศบุคลากร
- + ระบบข้อมูลบุคลากร

:: กลุ่มงานบริหารทรัพย์สิน (ระบบงานพัสดุ)

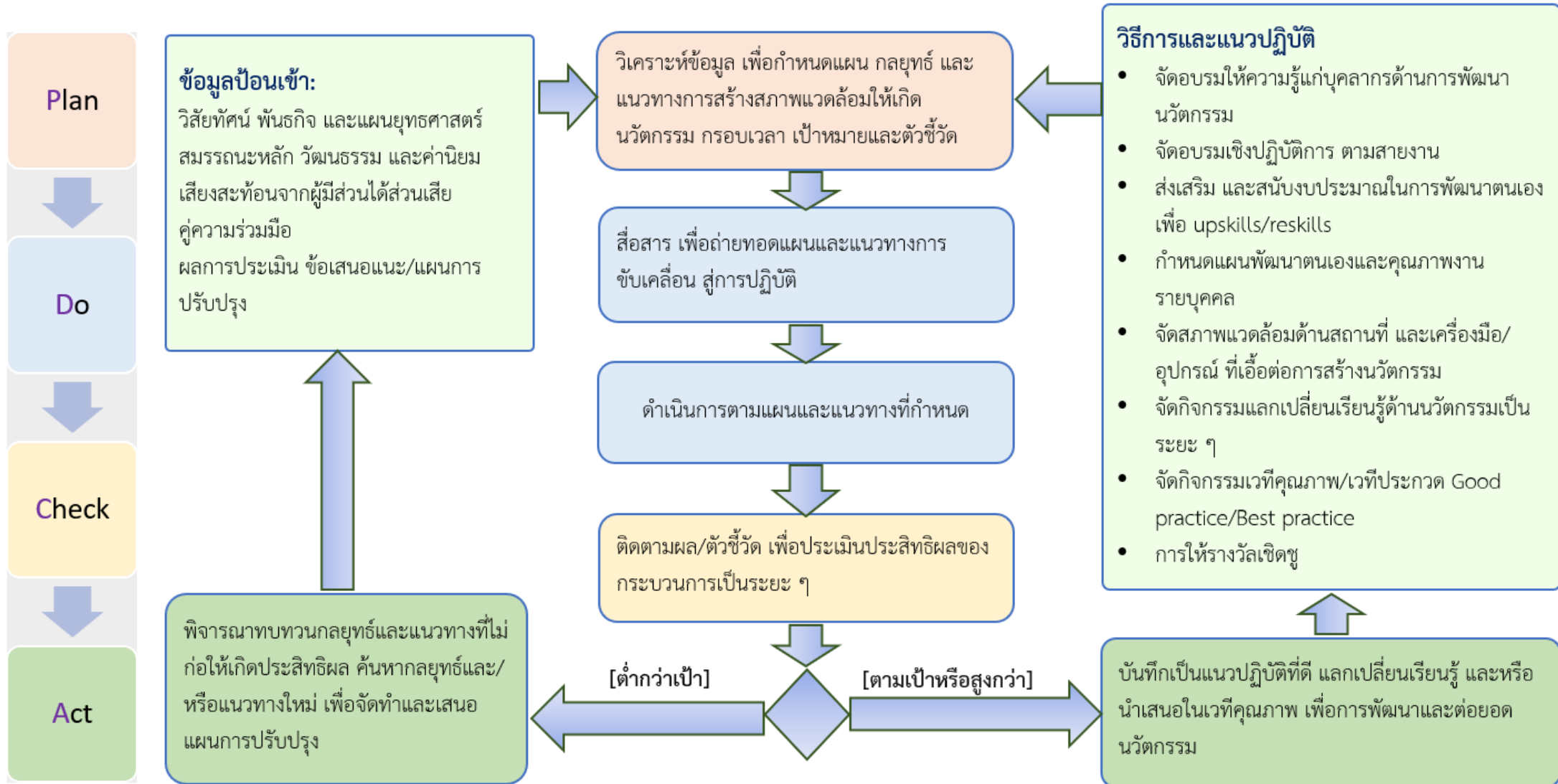
- + ระบบการจัดหาวัสดุ
- + ระบบจัดหาวัสดุในโครงการพิเศษ
- + ระบบการจัดหาครุภัณฑ์
- + ระบบสต็อกเบิก-จ่ายวัสดุ
- + ระบบจ้างเหมาบริการ
- + ระบบแจ้งซ่อมแซมครุภัณฑ์
- + ระบบจัดการข้อมูลงานพัสดุ
- + ระบบจัดการข้อมูลของระบบพัสดุ (ระบบใหม่)
- + คลินิกพัสดุ วทท.

:: หน่วยคอมพิวเตอร์

- + ระบบแจ้งซ่อมคอมพิวเตอร์
- + ระบบ Update ข้อมูลหลัก
- + ระบบจัดการสิทธิ์
- + ระบบจัดการสิทธิ์ (ฐานเก่า)



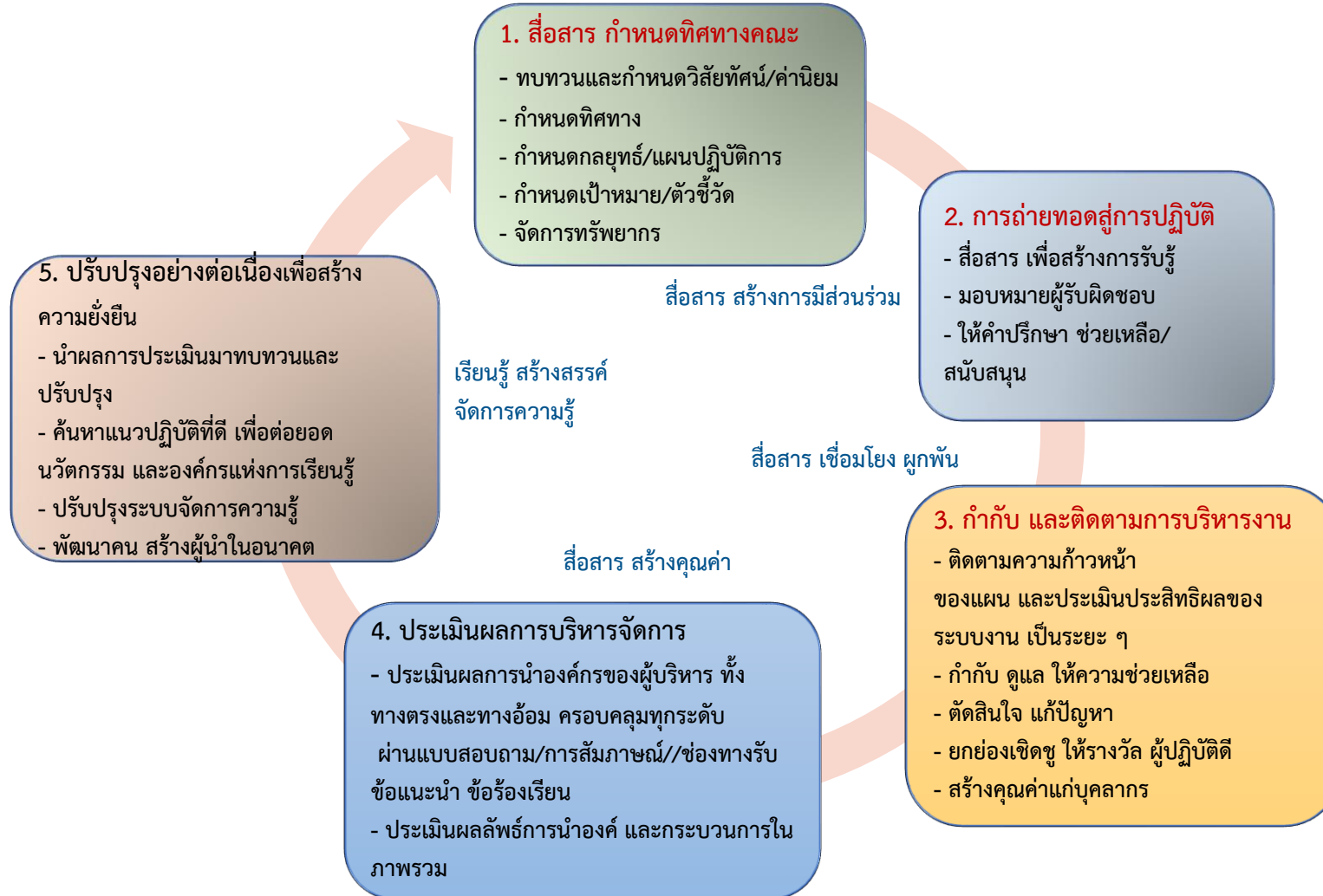
กระบวนการสร้างสภาพแวดล้อมที่ทำให้เกิดนวัตกรรม



การนำองค์กร

เป้าหมาย วิสัยทัศน์
พันธกิจ

เป็นเลิศด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ วิจัยและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

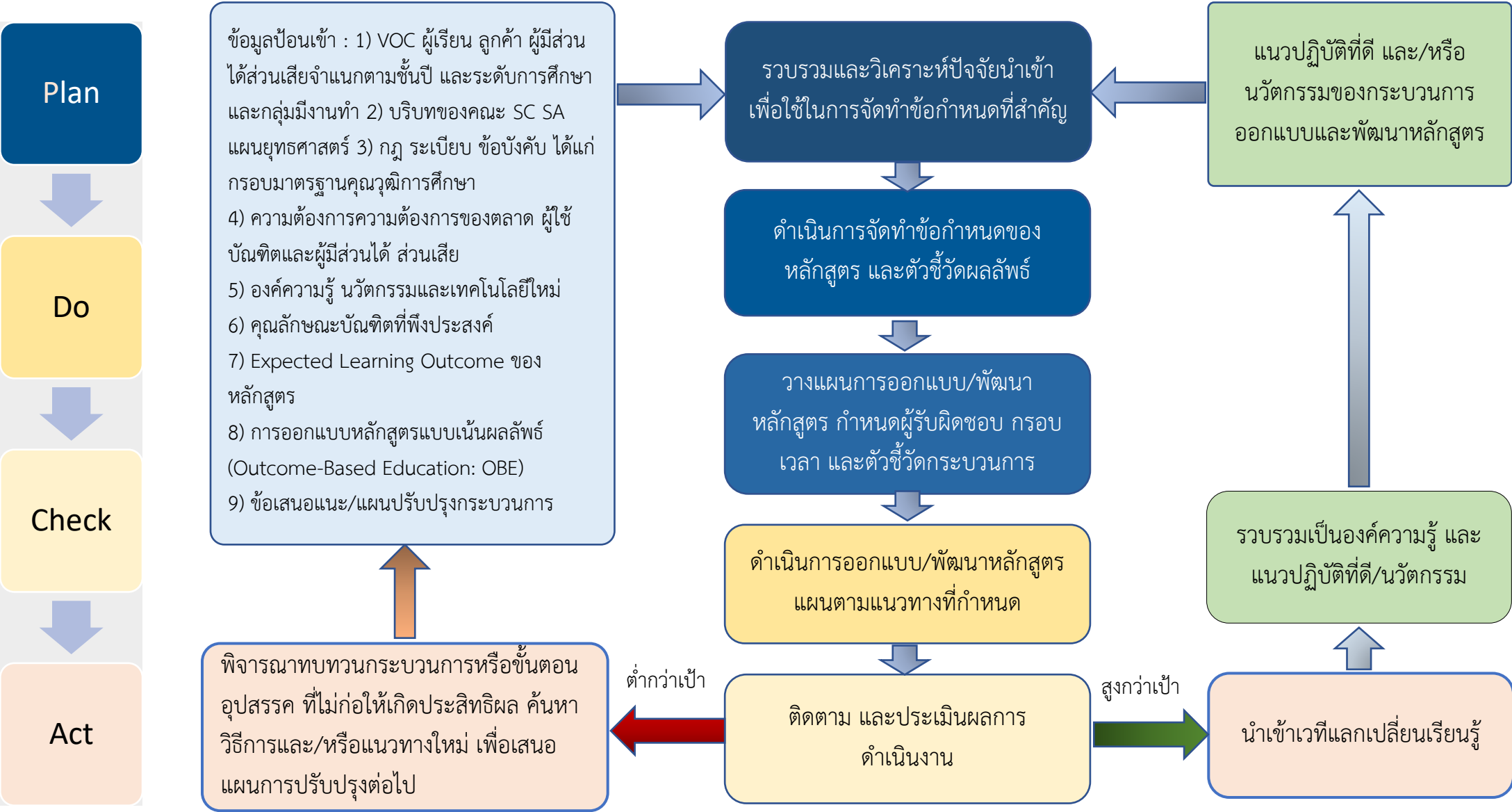


วัฒนธรรมองค์กร : เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทำงานแบบมีอาชีพ

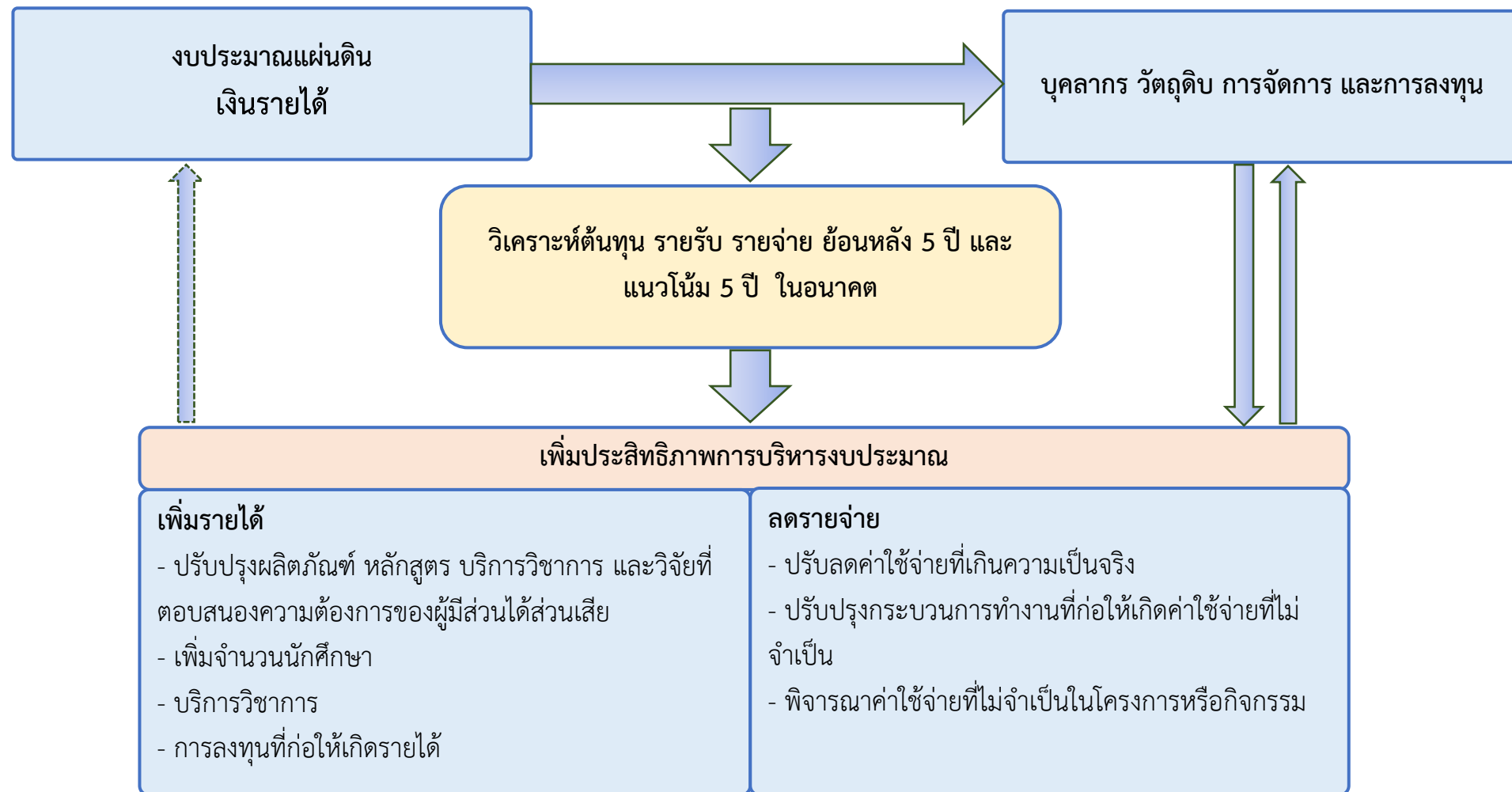
การบริการวิชาการด้านการสนับสนุนชุมชน



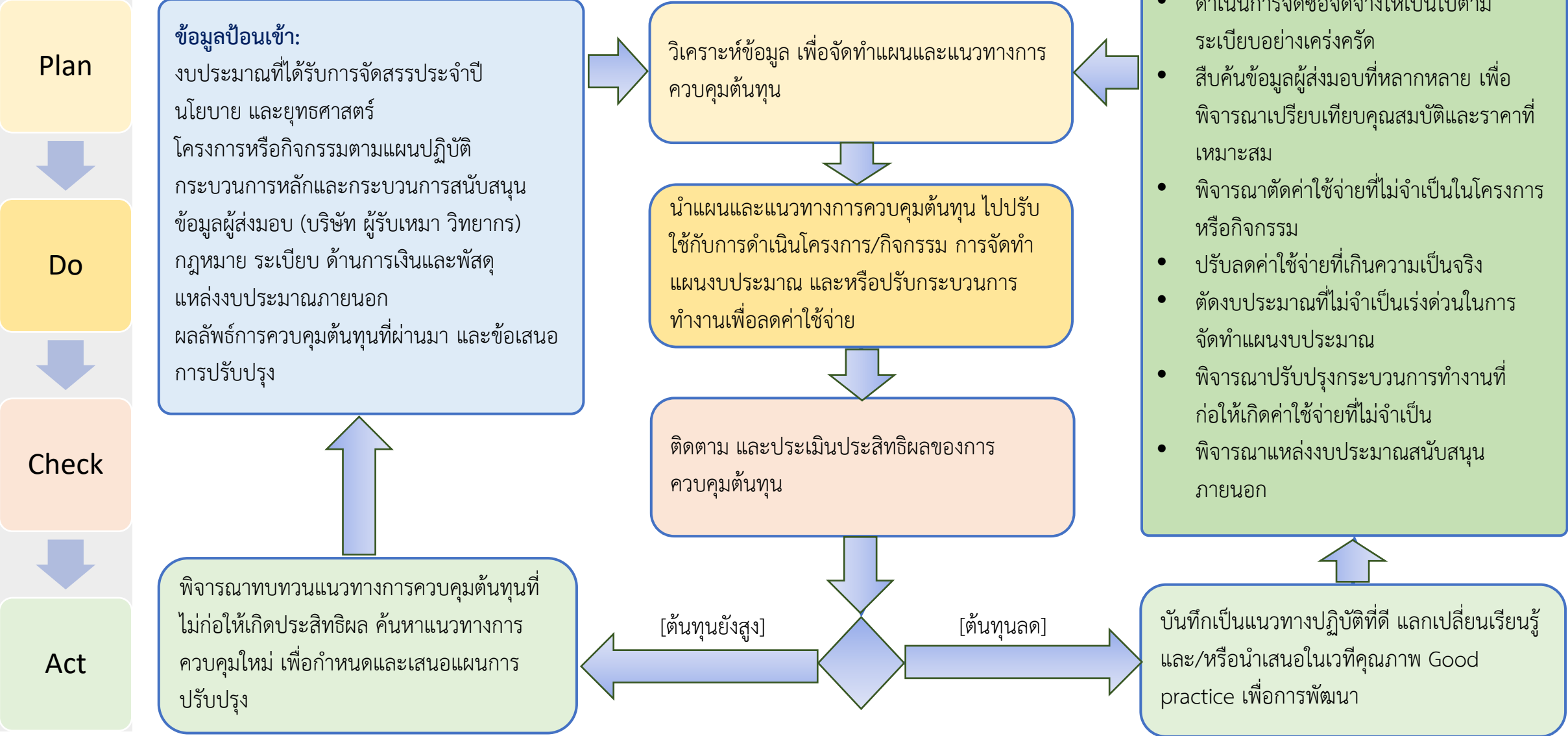
กระบวนการออกแบบและพัฒนาหลักสูตร



ภาพรวมการบริหารงบประมาณ



กระบวนการควบคุมต้นทุน



กระบวนการสร้างความผูกพันของบุคลากร

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน

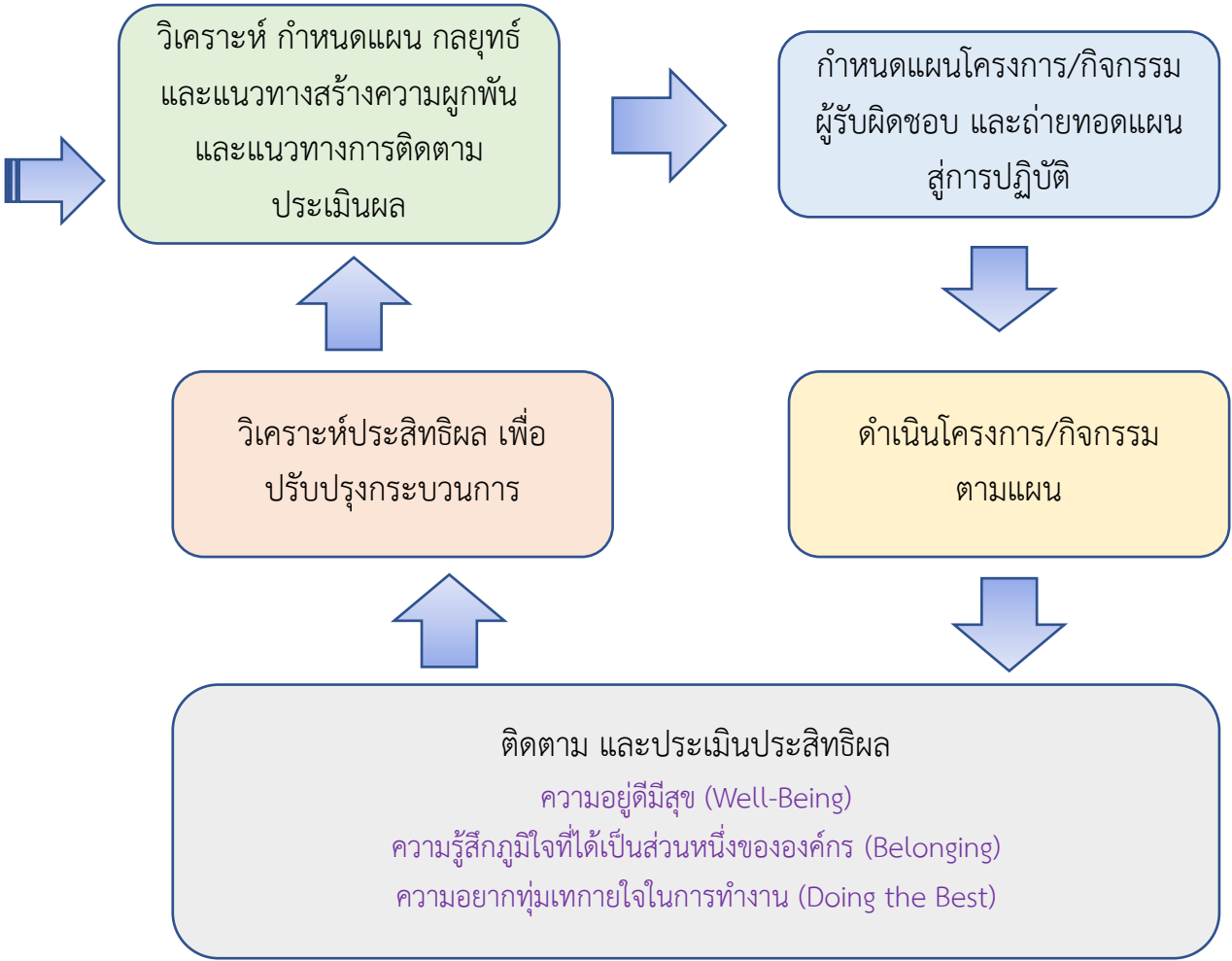
- ภาพลักษณ์องค์กรที่ดี
- ความก้าวหน้าในสายงาน
- ได้รับมอบหมายงานที่ท้าทาย
- โอกาสในการพัฒนางานและตนเอง
- ได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่าจากการทำงาน
- มีการจัดสวัสดิการที่ดี
- มีความมั่นคงในการทำงาน
- ได้รับการยอมรับและชมเชยจากองค์กร
- มีการสื่อสารภายในองค์กรที่ดี
- มีความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน
- มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี
- มีความชัดเจนในหน้าที่และอำนาจตามความรับผิดชอบ
- มีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

ประเภทบุคลากรตามตำแหน่งสายงาน

- ผู้บริหาร
- บุคลากรสายวิชาการ
- บุคลากรสายสนับสนุน (สายบริหาร สายปฏิบัติการ)

ประเภทบุคลากร

- ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ
- พนักงานเงินรายได้

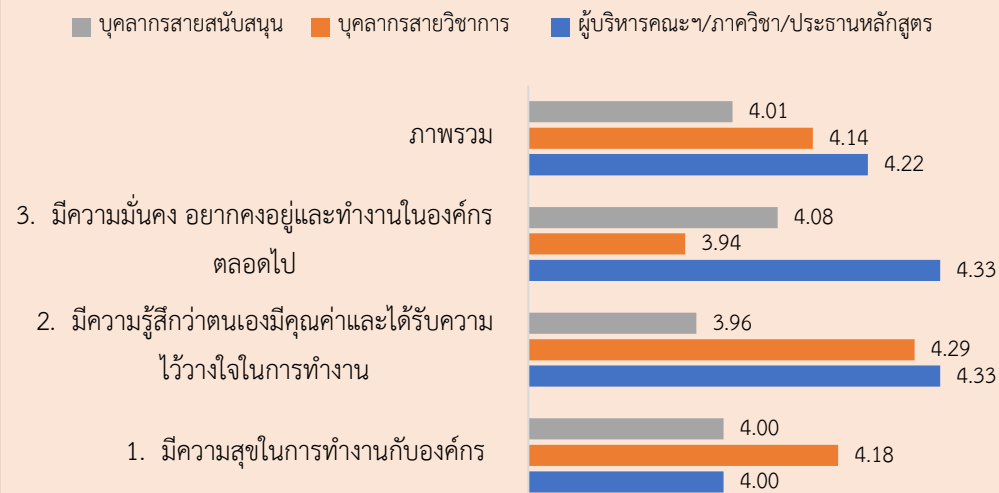


ความผูกพันของบุคลากร

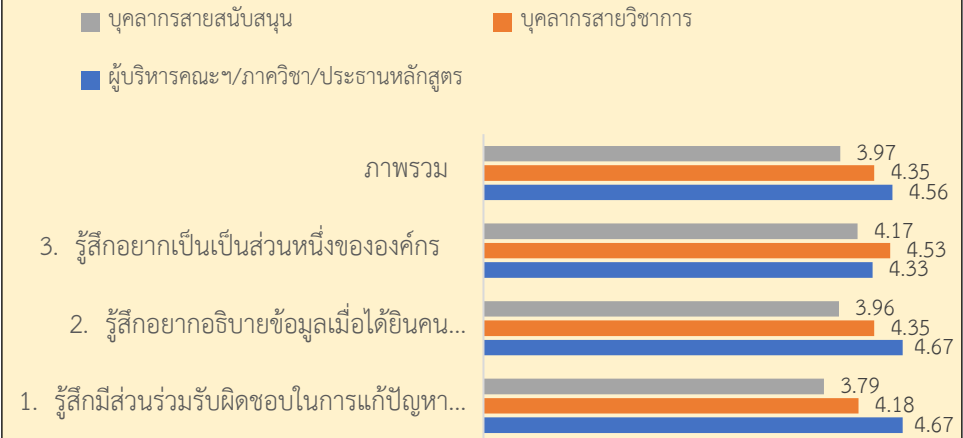
ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร (แสดงเฉพาะปัจจัยที่ส่งผล)

ปัจจัย		Mean	SD.
CA	ความชัดเจนในหน้าที่และอำนาจตามความรับผิดชอบ (Clear Accountability/Empowerment: CA)	4.02	0.59
CW	งานที่ท้าทาย (Challenging Work: CW)	3.97	0.60
CI	ภาพลักษณ์องค์กร (Corporate Image: CI)	3.90	0.68
JS	ความมั่นคงในการทำงาน (Job Security: JS)	3.88	0.77

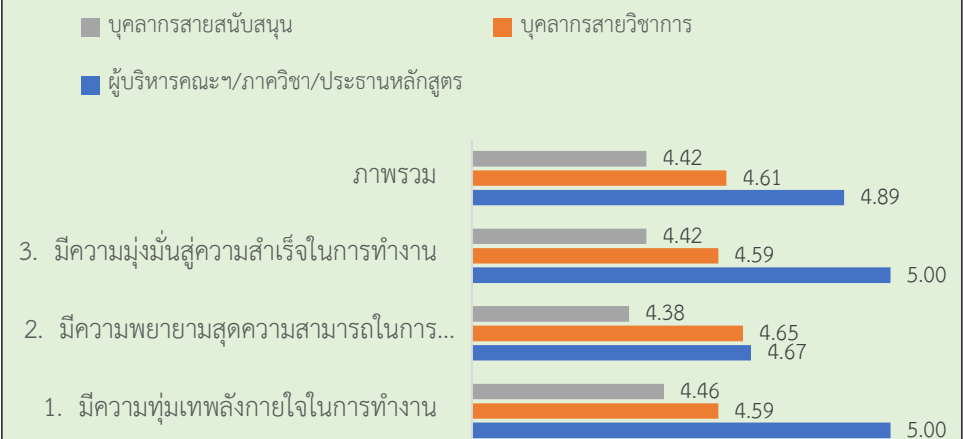
ความอยู่ดี มีสุข (Well-Being)



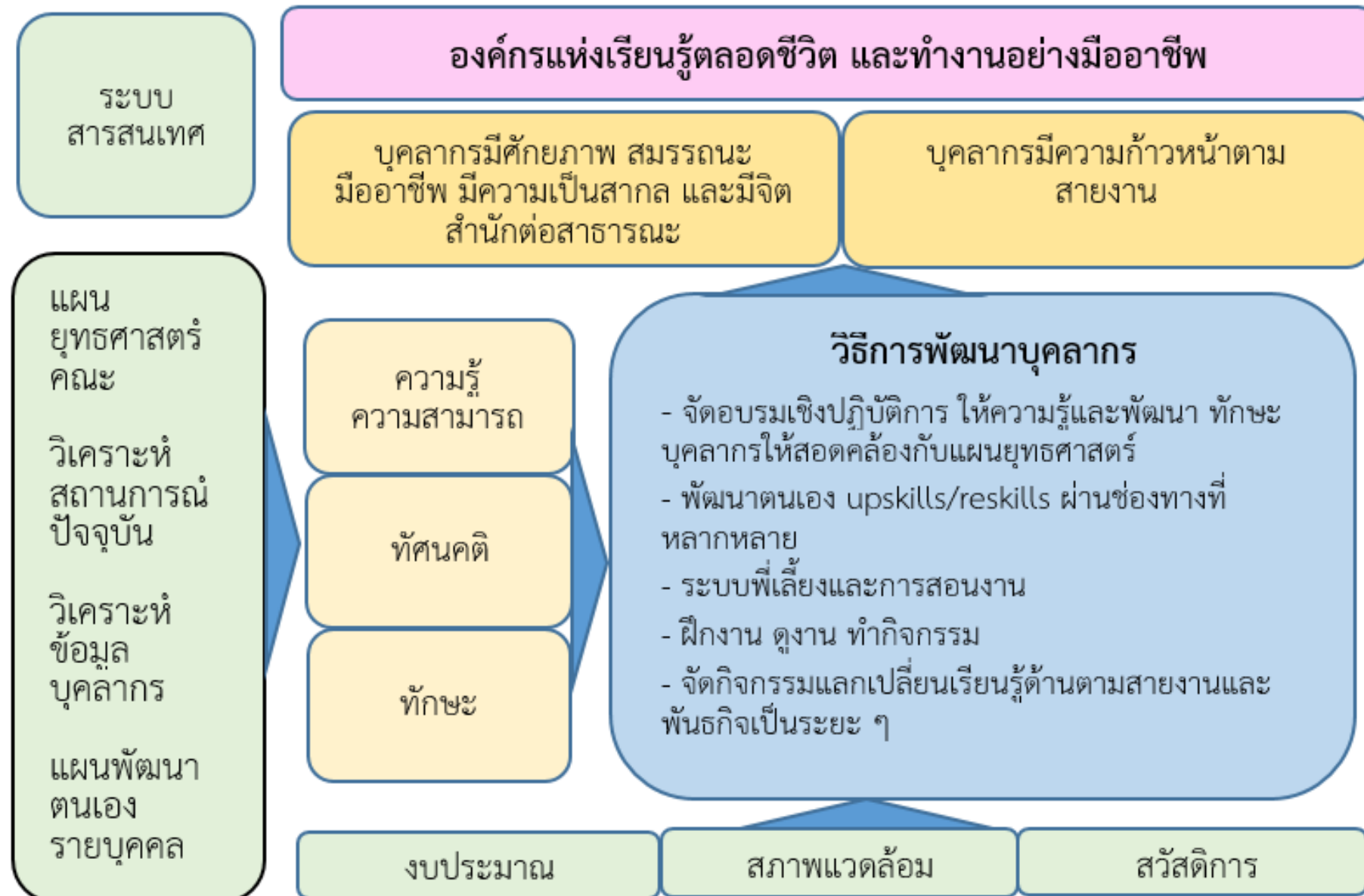
ความรู้สึกภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร (Belonging)



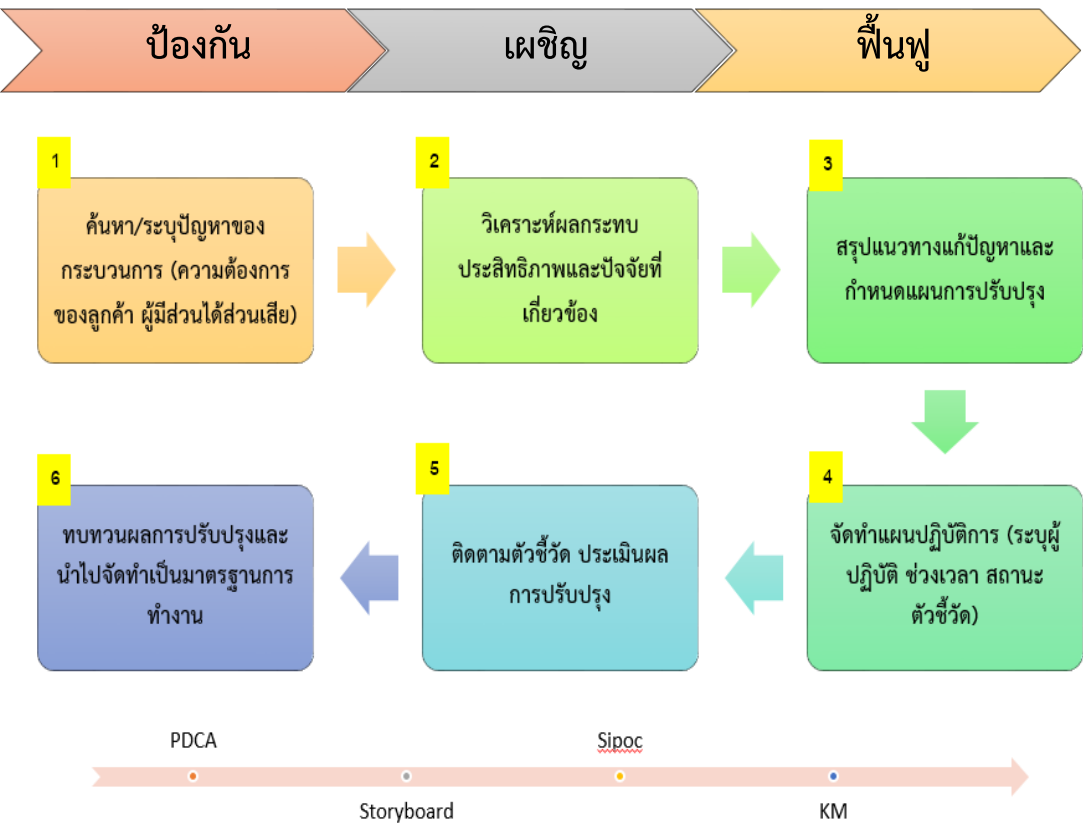
ความอยากทุ่มเทกายใจในการทำงาน (Doing the Best)



กระบวนการพัฒนาบุคลากร

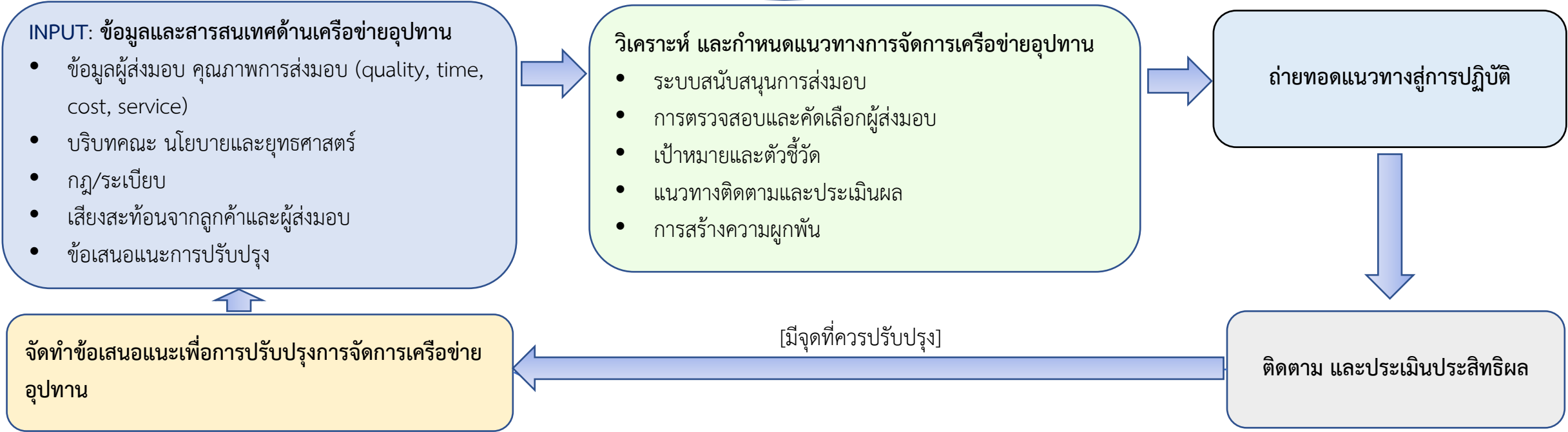


การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ที่ปลอดภัย

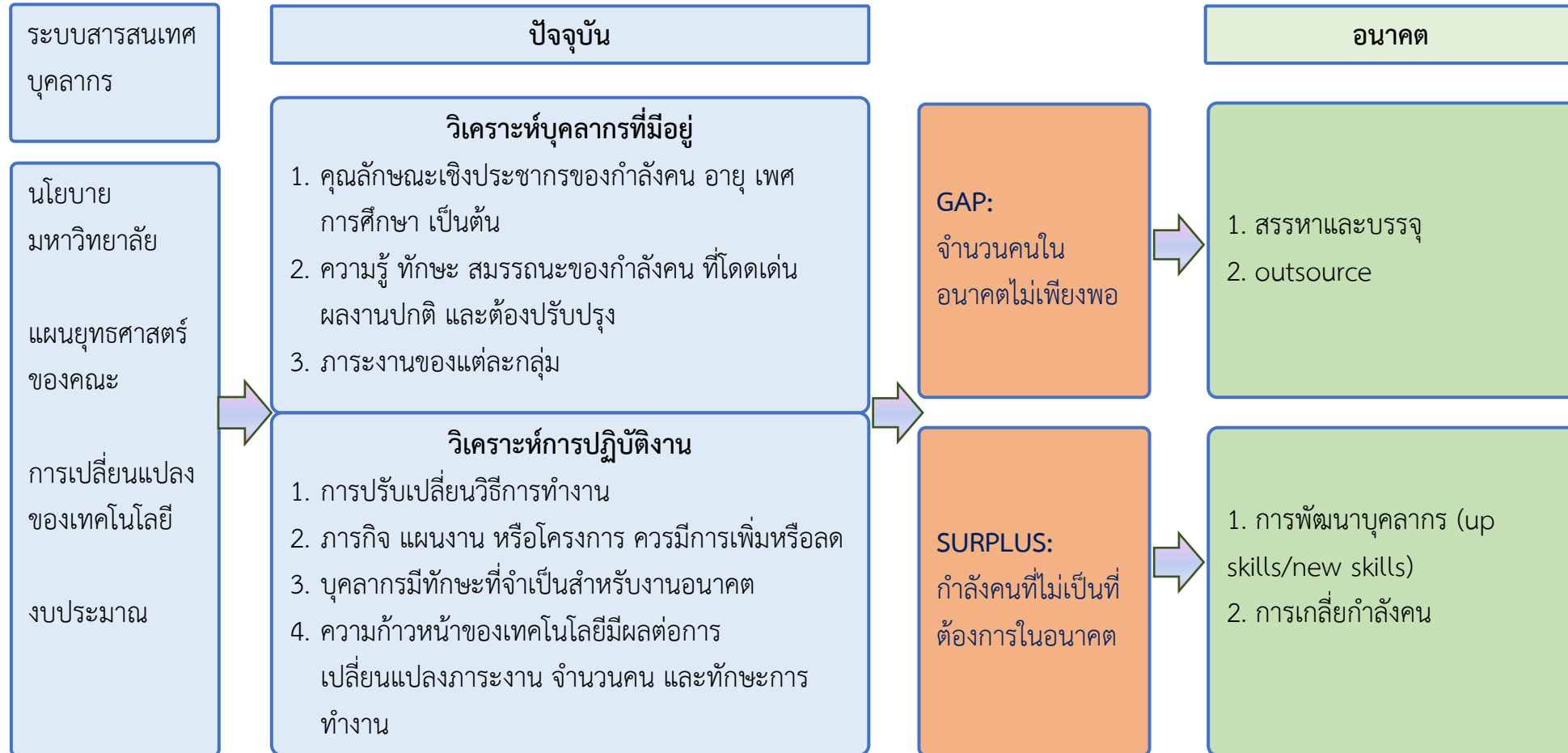


	ระบบสารสนเทศและ เครือข่าย	สารเคมี/วัตถุอันตราย	ระบบความปลอดภัย ห้องเรียน/ ห้องปฏิบัติการ/ลิฟต์/ไฟฟ้า	ระบบประปา
ผู้รับผิดชอบ	รองฯบริหาร ผ.คณบดี หน.สำนักงาน จนท.งาน IT	รองฯบริหาร หน.สำนักงาน จнท.งานอาคารสถานที่ฯ จнท.ศูนย์เครื่องมือกลาง	รองฯบริหาร หน.สำนักงาน จнท.งาน อาคารสถานที่ฯ	รองฯบริหาร หน. สำนักงาน จнท.งาน อาคารสถานที่ฯ
ป้องกัน	มีระบบสำรองข้อมูล (server farm), ระบบ สำรองไฟและไฟฉุกเฉิน 2 แหล่ง, ตรวจสอบความ พร้อมของ เครื่อง คอมพิวเตอร์ทุกห้องเรียน ก่อนเปิดภาคการศึกษา, ใช้ระบบยืนยันตัวตน ระบบมาตรฐานความ ปลอดภัย SSL และระบบ ป้องกันการบุกรุกโจมตี บนเครือข่าย (IPS)	ทบทวนแผนปฏิบัติการ ฉุกเฉินทุกปี, แสดงป้าย สัญลักษณ์บริเวณรังสี/ สารเคมีทุกสถานที่จัดเก็บ, สำรวจระดับรังสี/สารเคมี บริเวณจัดเก็บทุก 3 เดือน และมีบัญชีควบคุมรายการ ครบก้น, อบรมการใช้ สารเคมี/วัตถุอันตรายให้ บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทุก ปี	ตรวจสอบความพร้อมของห้องเรียน/ ห้องปฏิบัติการ ทางออกฉุกเฉิน อุปกรณ์ดับเพลิง และอุปกรณ์ ช่วยเหลือก่อนเปิดภาคการศึกษา ติด ป้ายวิธีการการใช้อุปกรณ์ ไสตท์สัญญาณ/เครื่องมือ มีระบบ สำรองไฟฉุกเฉินพร้อมอุปกรณ์ที่ใช้งาน กับระบบไฟฟ้าฉุกเฉินโดยตรวจสอบทุก 4 เดือน ตรวจสอบความพร้อมของลิฟต์ เดือนละ 1 ครั้ง จัดทำคู่มือและอบรม การใช้เครื่องมือ/อุปกรณ์สำคัญของ ห้องปฏิบัติการ	สำรองน้ำใช้ทุกอาคาร ที่มีห้องปฏิบัติการ ติดตั้งระบบ stop valve ทุกอาคาร และ ตรวจสอบทุก 3 เดือน, สำรวจอุปกรณ์ระบบ ประปาทุกปีสำหรับ อาคารที่มีอายุ 10 ปี, ปรับปรุงผังระบบ ประปาเมื่อมีการติดตั้ง เพิ่มเติม
เผชิญเหตุ	ปิดเครื่องแม่ข่าย เคลื่อนย้ายไปในที่ ปลอดภัย, จัด ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล สารสนเทศแก่หน่วยงาน	แจ้งผู้รับผิดชอบทันที กัก พื้นที่และการเข้าออก อพยพบุคลากรตาม แผนการอพยพ ปฐม พยาบาลเบื้องต้น	กรณีไฟฟ้าดับ/ไสตท์สัญญาณเสีย/ ชำรุด : สำรองห้องเรียน/เปลี่ยน ห้องเรียน กรณีลิฟต์เสีย/ค้าง: แจ้ง รปภ.	แจ้งผู้รับผิดชอบทันที แจ้งช่างประปาวิทยา เขต ช่อมแซมส่วน ชำรุดทันที
ฟื้นฟู	ตรวจสอบความเสียหาย กู้ข้อมูล ทบทวนแผน ป้องกัน	ประเมินความรุนแรง, ชำระล้างการปนเปื้อน, ดูแลผู้ป่วยและจัดเก็บ ประวัติ, ช่อมแซมอุปกรณ์/ พื้นที่ที่ได้รับความเสียหาย	ประเมินความเสียหาย ปรับปรุง ห้องเรียน/แก้ไขปัญหา ภายใน 3 วัน	ประเมินความรุนแรง แก้ไขปรับปรุงทันที ภายใน 1 วัน

การจัดการเครือข่ายอุปทาน



แผนอัตรากำลัง





ความก้าวหน้าของแผนปัจจุบัน

จากผลการประเมิน EdPEx200 สู่การยกระดับพัฒนาการของหน่วยงาน

1. การรับฟังเสียงสะท้อนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรอบด้าน และนำมาใช้ปรับปรุงโครงสร้าง และกระบวนการทำงานภายในคณะฯ ทำให้เกิดความคล่องตัวมากขึ้น
2. มีการปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทาง OBE ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่นมากขึ้น
3. มีแอปพลิเคชันสนับสนุนการทำงานในแต่ละระบบงาน ช่วยให้การปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็วขึ้น
4. มีระบบฐานข้อมูลกลางสำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูลตัวชี้วัด ทำให้การเข้าถึงข้อมูลและสารสนเทศทำได้ง่ายและสะดวกขึ้น
5. เกิดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เป็นระบบขึ้น ช่วยให้เกิดบรรยากาศขององค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นเวทีในการถ่ายทอดองค์ความรู้ ช่วยกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจในการต่อยอดและพัฒนามากขึ้น
6. การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ไปสู่บุคลากร ผ่านการประชุมบุคลากร และผ่านช่องทางอื่น ๆ ทำให้บุคลากรรับทราบและมีเป้าหมายร่วมกันในการขับเคลื่อนพันธกิจของคณะ
7. การประชุมและติดตามการบริหารงานอย่างสม่ำเสมอ (สัปดาห์ละ 1-2 ครั้ง) ของทีมบริหาร ช่วยให้การบริหารงาน การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และแก้ปัญหาต่าง ๆ สามารถทำได้อย่างมีประสิทธิภาพขึ้น

แผนในการพัฒนาไปสู่ระดับ 300

นำข้อเสนอแนะและโอกาสในการปรับปรุง (OFI) จากการประเมิน EdPEx200 มาเป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารงานที่มีคุณภาพ โดยมีแผนดังนี้

300

- ทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงาน การบริหารงาน และการติดตามประเมินผล
- ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการสำคัญที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในภาพรวมของคณะ
- ทบทวนและกำหนดแนวทางอย่างเป็นระบบในการติดตามและประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการ
- สร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างมีคุณภาพในองค์กร
- พัฒนาบุคลากรและอัตรากำลังที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
- (เอกสารเพิ่มเติม: Action plans)

200

ประเด็นหลักที่ต้องการปรึกษา ความต้องการ ความคาดหวัง ที่ต้องการการสนับสนุน

1. คำปรึกษาในการปรับปรุงระบบงานและกระบวนการทำงานหลัก และเครื่องมือ
2. การใช้เครื่องมือ (tools) ปรับปรุงระบบงานในแต่ละหมวด
3. การกำหนดและติดตามตัวชี้วัดความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ
4. การพิจารณาเลือกคู่เทียบและการจัดการตัวชี้วัด
5. คำแนะนำการเขียนรายงานตามเกณฑ์ EdPEx300

การประเมิน

กระบวนการ: วิธีการที่องค์กรใช้และปรับปรุง เพื่อตอบสนองข้อกำหนดต่าง ๆ ในหมวด 1-6

A	Approach	แนวทาง วิธีการเหมาะสม มีประสิทธิผล
D	Deployment	การถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ ครอบคลุมทั่วถึง
L	Learning	การเรียนรู้ ปรับปรุงแนวทางให้ดีขึ้น กระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด แบ่งปันความรู้ที่ได้
I	Integration	การบูรณาการ แผนงาน กระบวนการ ผลลัพธ์ การวิเคราะห์ เรียนรู้และปฏิบัติการสอดคล้องกลมกลืนกัน ครอบคลุมทั่วถึง

ผลลัพธ์: ผลผลิตและผลลัพธ์ขององค์กรที่บรรลุตามข้อกำหนดในหมวด 7

Le	Level	ผลการดำเนินการในปัจจุบันของตัววัดที่เหมาะสม
T	Trend	อัตราการปรับปรุงผลการดำเนินการ
C	Comparison	ผลการดำเนินการเปรียบเทียบกับองค์กรอื่นที่เหมาะสม
I	Integration	ความครอบคลุมและทั่วถึงของตัววัดผลลัพธ์ต่างๆ



Science and Technology

Thank you