

แผนยุทธศาสตร์ 2570-2574

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



Faculty of Science and Technology
Prince of Songkla University, Pattani Campus

วิสัยทัศน์

คณะแห่งคุณค่า
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ วิจัยและนวัตกรรม
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

M1

พัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์
ทุกช่วงวัย

M2

สร้างผลงาน
วิจัยและ
นวัตกรรมที่มี
คุณค่า

พันธกิจ

M3

บริการวิชาการ
และสนับสนุน
การพัฒนาที่
ยั่งยืน

“ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง”

CORE VALUES

S ให้บริการแก่นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
และสังคม

**SERVICES TO
STUDENTS,
STAKEHOLDERS, AND
SOCIETY**

A ก้าวหน้าทางด้านการเรียนการสอน
วิจัยและนวัตกรรม

**ADVANCEMENT IN
TEACHING, RESEARCH,
AND INNOVATION**

T ทีมสปีริตสู่ความสำเร็จและ
ยั่งยืน

**TEAM SPIRIT FOR
SUCCESS AND
SUSTAINABILITY**

“มุ่งมั่น ส่งมอบคุณค่าการบริการแก่นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม
ด้วยความก้าวหน้าทางด้านการเรียนการสอน วิจัยและนวัตกรรม
โดยทีมสปีริต สู่ความสำเร็จและยั่งยืน”

CORE COMPETENCY

เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีอย่าง
เกษตร ประมง อาหาร
และพลังงานทางเลือก

CULTURE

“ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์
เป็นกิจที่หนึ่ง”

บริบทเชิงกลยุทธ์

SC

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

SC1 การเพิ่มจำนวนผู้เรียนทั้งแบบ degree และ non-degree

SC2 การผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสากล สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน/สังคมยุคใหม่

SC3 การเพิ่มผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณค่าสามารถใช้ประโยชน์ได้จริง

SC4 การเพิ่มทุนวิจัยและการวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก

SC5 การเพิ่มผลงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับสากล

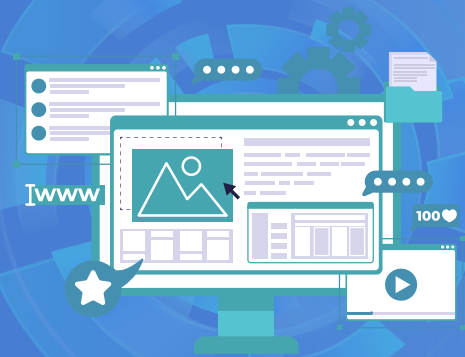
SC6 การนำองค์ความรู้สู่การบริการที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

SC7 การเพิ่มโครงการบริการวิชาการที่ตอบโจทย์ SDGs

SC8 การยกระดับขีดความสามารถและประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

SC9 การเพิ่มรายได้ สู่ความมั่นคงทางการเงิน

SC10 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการสู่การเป็น SMART Faculty



SOp

โอกาสเชิงกลยุทธ์

SOp1 สร้างหลักสูตรที่มีความเป็นอัตลักษณ์เฉพาะ หลักสูตรเชิงสหวิทยาการบนฐานความเชี่ยวชาญและสมรรถนะหลักของคณะฯ

SOp2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่ มีความเป็นอัตลักษณ์เฉพาะ มีมาตรฐานระดับสากล ตอบสนองต่อชุมชน และภาคอุตสาหกรรม

SOp3 สร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัยและนวัตกรรม ที่เป็นอัตลักษณ์เฉพาะ เพื่อยกระดับและต่อยอดการสร้างรายได้

SOp4 ผลิตงานบริการวิชาการเชิงพื้นที่ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน และนโยบายภาครัฐในพื้นที่พิเศษ

SOp5 บริการวิชาการที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือทั้งในระดับพื้นที่ ระดับชาติ และนานาชาติ

SOp6 ยกระดับประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยี และ AI



ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

SA

SA1 มีหลักสูตรและบริการวิชาการ ที่หลากหลาย สอดคล้องความต้องการของสังคม (S)

SA2 มีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งทั้งในและต่างประเทศ โดยเฉพาะภูมิภาคอาเซียน (S)

SA3 มีที่ตั้งบนฐานทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย เกื้อหนุนการวิจัยและบริการวิชาการ และใกล้ชิดกับประเทศเพื่อนบ้าน (S)

SA4 ความเชี่ยวชาญของบุคลากรเฉพาะด้านที่มีความหลากหลาย (S,C)

SA5 นโยบายสนับสนุนของภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับเขตเศรษฐกิจพิเศษ/จังหวัดชายแดนภาคใต้ เช่น นโยบายด้านอาหารฮาลาล นโยบายด้านยางพารา (O)

SA6 คณะฯ มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับด้านวิชาการจากสังคมและชุมชนในพื้นที่ (S,O)

ภัยคุกคาม

Th1 การลดลงของประชากรวัยเรียน (กลุ่มลูกค้าหลัก)

Th2 เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

Th3 การลดลงงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานจากภาครัฐ

Th4 การเพิ่มขึ้นของแพลตฟอร์มออนไลน์และการเข้ามาของสถาบันต่างประเทศและคู่แข่ง

Th5 ภัยคุกคามทางไซเบอร์ **Th6** ปัญหามลภาวะ

Th



วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO

SO1

พัฒนากฎหมายกรมบัญชีที่มีคุณภาพสูงและสมรรถนะสากล

เป้าประสงค์

G1 ผู้เรียนมีคุณภาพสูงและสมรรถนะสอดคล้องตามความต้องการของสังคม

SO2

สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณค่าตอบสนองการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

G2.1 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์ได้เชิงพาณิชย์และ/หรือเชิงพัฒนา (มีคุณค่า)

G2.2 มีผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

SO3

บริการวิชาการและสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์

G3 เป็นที่พึ่งทางวิชาการและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมสู่ความยั่งยืน

SO4

ยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

เป้าประสงค์

G4 การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

- 1 บุคลากรมีขีดความสามารถสูง (สอดคล้องยุทธศาสตร์และพันธกิจ)
- 2 มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและปลอดภัย
- 3 มีความมั่นคงทางด้านการเงิน

พัฒนากฎวิทยากรมนุษย์ที่มี คุณภาพสูงและสมรรถนะสากล

S01

เป้าประสงค์

G1: ผู้เรียนมีคุณภาพสูงและสมรรถนะสอดคล้องตามความต้องการของสังคม

ตัวชี้วัด

- KR1.1 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา
- KR1.2 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้รับการเสนอตำแหน่งงานหลังปฐกศส
- KR1.3 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อนักศึกษา
- KR1.4 จำนวนผู้เรียนที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ
- KR1.5 จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติของผู้สำเร็จการศึกษาต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
- KR1.6 ร้อยละของจำนวนผู้เรียนในหลักสูตร non-degree/pre-university ต่อจำนวนผู้เรียนทั้งหมด

แผนปฏิบัติการ

- P1** พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร degree ให้สอดคล้องตามความต้องการของผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA
- P2** เน้นแนว-ประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก สร้างการรับรู้ และโครงการรับนักศึกษา
- P3** พัฒนาหลักสูตร non-degree หลักสูตรระยะสั้น รายวิชา MOOCs และ Pre-University
- P4** พัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนทั้งด้านวิชาการ (hard skills) และทักษะการใช้ชีวิต (soft skills)
- P5** พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนและระบบสนับสนุนผู้เรียน ให้บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้และทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Education for the Future)
- P6** ขับเคลื่อนการจัดการศึกษาสู่ความเป็นสากล International Outlook

ตัวชี้วัด

- KP1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการประเมิน AUN-QA แบบ Inter
- KP1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการประเมิน AUN-QA ระดับ 3.5 ขึ้นไป
- KP1.3 ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนต่อหลักสูตรและการจัดการศึกษา
- KP2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่สามารถรับนักศึกษาได้ $\geq 70\%$ ของแผนรับ
- KP2.2 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาแรกเข้าเทียบกับจำนวนรับตามแผน
- KP2.3 อัตราการแข่งขันเพื่อเข้าเรียนหลักสูตรปริญญาตรี
- KP3.1 จำนวนหลักสูตร non-degree ที่ผ่านการอนุมัติและมีผู้ลงทะเบียนเรียน
- KP3.2 จำนวนผู้เรียนในหลักสูตร non-degree (หลักสูตรระยะสั้น MOOCs, Pre-University)
- KP4.1 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ผ่านการวัดประเมินภาษาอังกฤษภายใน 3 ปีแรก
- KP4.2 ร้อยละของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาด้วยระดับผลการเรียนสะสม GPAX 3.25 ขึ้นไป
- KP5.1 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ปฐกศส
- KP5.2 ร้อยละของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามกรอบเวลาของหลักสูตร
- KP5.3 อัตราการคงอยู่จนสำเร็จการศึกษา
- KP5.4 อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ระดับปริญญาตรี
- KP5.5 ร้อยละการต้อออกของนักศึกษาระดับปริญญาตรี
- KP6.1 ร้อยละของจำนวนนักศึกษาต่างประเทศ (บัณฑิตศึกษา)
- KP6.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ
- KP6.3 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ต่างประเทศ (outbound+inbound)

แผนบุคลากร

- HP1 เสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรด้านเกณฑ์ AUN-QA (จัดอบรม เวทีแลกเปลี่ยน)
- HP2 พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถด้านการสอนให้ก้าวหน้าเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลง เช่น ทักษะด้าน AI, CWIE
- HP3 พัฒนาและเตรียมความพร้อมอาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดี: ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะกรรมการบริหารหลักสูตร งานผลิตบัณฑิตฯ

สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณค่า ตอบสนองการพัฒนาอย่างยั่งยืน

S02

เป้าประสงค์

- G2.1 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์ได้เชิงพาณิชย์และ/หรือเชิงพัฒนา
- G2.2 มีผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ตัวชี้วัด

- KR2.1 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และ/หรือพัฒนา
- KR2.2 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรและนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
- KR2.3 ร้อยละของโครงการวิจัยที่ตอบโจทย์ SDGs*
- KR2.4 จำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐาน SCOPUS ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ
- KR2.5 ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในระดับ Q1/Q2 (SCOPUS)
- KP2.6 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มี H-INDEX ≥ 8
- KR2.7 ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวน citations by documents สะสม เทียบกับปีก่อนหน้า

แผนปฏิบัติการ

- P1 พัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมนักวิจัยเพื่อการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ (RESEARCH & INNOVATION OF IMPACT)
 - สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม
 - AI FOR RESEARCH BOOTCAMP
- P2 สร้าง/พัฒนาเครือข่ายวิจัยร่วมกับชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- P3 แผนการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์
 - ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์
 - SHOW & SHARE
 - จัดประชุมวิชาการ

ตัวชี้วัด

- KP1.1 ร้อยละของจำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐาน SCOPUS ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด
- KP1.2 จำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ
- KP1.3 จำนวนเงินทุนวิจัยต่อจำนวนบุคลากร (แสนบาท/คน)
- KP1.4 ร้อยละของบุคลากรที่ ACTIVE งานวิจัย (มีงานวิจัยในปีนั้น)
- KP1.5 จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร
- KP1.6 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลด้านวิจัยและนวัตกรรมระดับมหาวิทยาลัย/ชาติ/นานาชาติ
- KP1.7 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เป็นที่ปรึกษาด้านวิจัย/นวัตกรรมให้กับหน่วยงานภายนอก
- KP1.8 ร้อยละของโครงการวิจัยที่สำเร็จตามแผน
- KP2.1 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานหรือบุคลากรภายนอกคณะฯ
- KP2.2 จำนวนเครือข่าย/หน่วยงานความร่วมมือด้านวิจัย
- KP2.3 จำนวนผลงานตีพิมพ์ที่ดำเนินการร่วมกับนักวิจัยต่างประเทศ
- KP3.1 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้/เทคโนโลยีสู่การใช้ประโยชน์
- KP3.2 จำนวนผลงาน/องค์ความรู้และเทคโนโลยีจากผลงานวิจัยที่ถูกนำเสนอในเวทีต่าง ๆ

แผนบุคลากร

- HP1 พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถด้านการวิจัยและการเขียนผลงานตีพิมพ์
 - คลินิกนักวิจัย พี่เลี้ยงนักวิจัย เวทีแลกเปลี่ยน
 - AI TOOLS FOR RESEARCH
- HP2 อบรมให้ความรู้: จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์/สัตว์ ระเบียบวิธีวิจัย กฎ-ระเบียบงานวิจัย

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ หน่วยวิจัยและบริการวิชาการ

บริการวิชาการและสนับสนุน การพัฒนาที่ยั่งยืน

S03

เป้าประสงค์

G3 เป็นที่พึ่งทางวิชาการและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมสู่ความยั่งยืน

ตัวชี้วัด

- KR3.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
- KR3.2 ร้อยละโครงการบริการวิชาการที่ยกระดับคุณภาพชีวิต/ก่อให้เกิดรายได้ต่อชุมชน
- KR3.3 จำนวนชุมชน/กลุ่มอาชีพที่มีระดับคุณภาพชีวิตหรือรายได้ที่ดีขึ้นจากโครงการที่ดำเนินการโดยคณะฯ (นับที่เกิดขึ้นในปีนั้น)
- KR3.4 ระดับผลกระทบต่อสังคม (SROI) (เน้นโครงการสำคัญ/งบประมาณสูง)
- KR3.5 ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ตอบโจทย์ SDGs

แผนปฏิบัติการ

- P1** สร้างการรับรู้สมรรถนะหลักของคณะด้านวิชาการและเทคโนโลยีให้เป็นที่ยุติของกลุ่มเป้าหมายได้
- P2** พัฒนาผลิตภัณฑ์บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม (รวบรวมความต้องการ วิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาผลิตภัณฑ์ ตามความเชี่ยวชาญและสมรรถนะหลักของคณะฯ)
- P3** ขับเคลื่อนเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการระหว่างคณะฯ กับชุมชนและหน่วยงานภายนอก

ตัวชี้วัด

- KP1.1 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการสร้างการรับรู้สมรรถนะด้านบริการวิชาการของคณะฯ
- KP1.2 ร้อยละการเพิ่มขึ้นของหน่วยงาน/กลุ่มชุมชนที่มาใช้บริการ (นับรวมลูกค้าเก่า)
- KP1.3 จำนวนสถานประกอบการ/องค์กรรายใหม่ที่มาใช้บริการ (ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์)
- KP1.4 ร้อยละของการมาใช้บริการซ้ำ (นับจำนวนลูกค้าเก่าที่ใช้บริการซ้ำในปีนั้น)
- KP2.1 จำนวนชุดความรู้หรือเทคโนโลยีพร้อมใช้/ผลิตภัณฑ์บริการวิชาการ
- KP2.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการทั้งหมดที่ดำเนินการในงบประมาณ
- KP2.3 รายรับจากการบริการวิชาการ (ก่อนหักค่าใช้จ่าย)
- KP2.4 ระดับความพึงพอใจต่อการให้บริการวิชาการ (ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์)
- KP3.1 ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอก
- KP3.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ (สะสม)

แผนบุคลากร

- HP** พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถด้านบริการวิชาการ (อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้)
 - การออกแบบหลักสูตรบริการวิชาการ
 - กฎระเบียบการบริการวิชาการ
 - เกณฑ์มาตรฐานสำหรับห้องปฏิบัติการปลอดภัย
 - การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์
 - การคำนวณ SROI
 - ทักษะการใช้ AI

ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ หน่วยวิจัยและบริการวิชาการ

ยกระดับประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กร

S04

เป้าประสงค์

G4 การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

- G4.1 บุคลากรมีขีดความสามารถสูง (สอดคล้องยุทธศาสตร์และพันธกิจ)
- G4.2 มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและปลอดภัย
- G4.3 มีความมั่นคงทางด้านการเงิน

ตัวชี้วัด

- KR4.1 ระดับผลการประเมินคุณภาพระดับองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน (EdPEx/TQC)
- KR4.2 ร้อยละของตัวชี้วัดที่ดำเนินการได้มากกว่าหรือเท่ากับ 95% ของค่าเป้าหมาย*
- KR4.3 สัดส่วนรายได้ต่อรายจ่ายประจำปี
- KR4.4 ระดับความผูกพันของบุคลากร
- KR4.5 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการบริหารงานของคณะ

แผนปฏิบัติการ

- P1 พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของทรัพยากรบุคคล (HUMAN CAPITAL EXCELLENCE)
- P2 พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศสนับสนุนการบริหารจัดการสู่ SMART FACULTY
- P3 ยกระดับความผูกพันและขับเคลื่อนคณะฯ สู่องค์กรแห่งความสุข
- P4 บริหารงบประมาณเพื่อควบคุมต้นทุน ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ สร้างความยั่งยืน
- P5 พัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย + GREEN OFFICE
- P6 ยกระดับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- P7 ขับเคลื่อนองค์กรโปร่งใส และการบริหารอย่างมีธรรมาภิบาล (GOOD GOVERNANCE)

ตัวชี้วัด

- KP1.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ
- KP1.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น
- KP1.3 ร้อยละของบุคลากรสายอำนวยการที่ได้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น
- KP1.4 จำนวนบุคลากรที่ร่วมเป็นกรรมการในองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- KP1.5 ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะอาจารย์ในระดับวิชาชีพขึ้นไป
- KP1.6 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ
- KP2.1 ระดับผลการประเมินประสิทธิภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ
- KP2.2 ระดับผลการประเมินความพึงพอใจต่อการใช้งานฐานข้อมูลสารสนเทศ
- KP2.3 จำนวนครั้งที่การถูกโจมตีทางไซเบอร์และส่งผลกระทบต่อกระบวนการทำงานหลัก/เกิดความเสียหายต่อข้อมูลสำคัญ
- KP2.4 ร้อยละของการเกิดเหตุการณ์ระบบงานด้านไอทีล่มและสามารถกู้คืนได้ภายใน 1 วัน
- KP3.1 ดัชนีความสุขของบุคลากร
- KP3.2 ร้อยละการคงอยู่ของบุคลากร (ไม่นับรวมการเกษียณอายุหรือเสียชีวิต)
- KP3.3 จำนวนบุคลากรที่ย้ายหรือลาออกภายใน 1 ปีหลังเข้าปฏิบัติงาน
- KP4.1 ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้สะสม
- KP4.2 ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้เทียบกับปีก่อนหน้า
- KP4.3 ร้อยละการลดลงของงบประมาณรายจ่ายหมวดค่าใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภคเทียบกับปีงบประมาณก่อนหน้า
- KP4.4 ร้อยละการลดลงของปริมาณการใช้ไฟฟ้า เชื้อเพลิง และกระดาษ เทียบกับปีก่อนหน้า
- KP5.1 ความพึงพอใจของผู้เรียนต่อปัจจัยสนับสนุนการเรียนรู้สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
- KP5.2 จำนวนห้องปฏิบัติการที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ESPReL/GMP/ISO
- KP5.3 จำนวนเหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตและ/หรือทรัพย์สินของบุคลากร
- KP6.1 ร้อยละของความเสี่ยงที่ลดลงหรือคงที่ในระดับที่ยอมรับได้เทียบกับความเสี่ยงทั้งหมด
- KP7.1 จำนวนข้อร้องเรียนที่มีต่อการดำเนินงานตามพันธกิจ
- KP7.2 จำนวนเหตุการณ์การกระทำผิดกฎหมายหรือกฎระเบียบ
- KP7.3 จำนวนเหตุการณ์การกระทำผิดกฎหมายหรือกฎระเบียบ
- KP7.4 ระดับผลการประเมินด้านธรรมาภิบาลของการบริหาร

แผนบุคลากร

- HP1: แผน P1 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้มีสมรรถนะสากล (อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้)
 - กฎหมาย กฎ-ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น การเงิน พัสดุ กฎหมาย PDPA
 - ทักษะทางด้าน AI รู้เท่าทันภัยไซเบอร์ และภาษาอังกฤษ
 - ITA และระบบธรรมาภิบาล
 - เกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว เกณฑ์คุณภาพ EdPEx มาตรฐานห้องปฏิบัติการปลอดภัย
 - พัฒนานักสร้างสุขขององค์กร
- HP2: แผน IDP เพื่อการพัฒนาเฉพาะราย ตามยุทธศาสตร์และพันธกิจ

ผู้รับผิดชอบ

คณบดี รองฯ บริหาร รองฯ ยุทธศาสตร์ฯ
งานบริหารฯ หน่วยคลังและพัสดุ หน่วยยุทธศาสตร์และมาตรฐานองค์กร

FLAGSHIPS

โครงการเรือธง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี @ ยุทธศาสตร์ 2570-2574

FS1

WORLD-CLASS MUD-CRAB CULTURE

Research & Training Centre

วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงปูทะเลแบบครบวงจร
ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี
ส่งเสริมปูไทยสู่โลก

FS2

RUBBER-TECH TRAINING CENTRE

World-Class Training Centre

ศูนย์ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านยางพารา
ให้คำปรึกษา ร่วมวิจัยกับภาคอุตสาหกรรม ในระดับชาติและนานาชาติ

FS3

FOOD FOR THE FUTURE

Healthy & Halal Food

วิจัยและพัฒนานวัตกรรมอาหารเพื่อสุขภาพ อาหารฮาลาล อาหารเพื่อภัยพิบัติ
ส่งเสริมความมั่นคงทางอาหาร

FS4

SUSTAINABLE AGRICULTURE

Bio-fertilizer & Feed Production

วิจัยและผลิตปุ๋ยชีวภาพ-อาหารสัตว์ เพื่อความยั่งยืนด้านการเกษตร
ลดการพึ่งพาสารเคมี พัฒนาการเกษตรแบบยั่งยืน เพื่อความมั่นคงทางอาหาร

FS5

GREEN ENERGY FOR SUSTAINABILITY

Biomass & Solar Energy Research

วิจัยและพัฒนาพลังงานชีวมวล พลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อความยั่งยืน

FS6

MATHEMATICS EXCELLENCE CENTRE

Advanced Mathematics & Data Analytics

วิจัยทางคณิตศาสตร์ขั้นสูง วิทยาการและการวิเคราะห์ข้อมูล

FS7

SWIFTLET INNOVATION HUB

Research & Training Centre

วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมการผลิตรังนกเชิงอุตสาหกรรมแบบครบวงจร
ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี

1

2

3

4

5

6

7